



# Rendicontazione di Sostenibilità 2023

## S.I.EL Impianti S.R.L.

S.I.EL Impianti S.R.L. Ingegneria e Servizi  
Via Alessandro Volta, 176 - 46030 Sustinente (MN)  
Italia



# Indice

- 3 Lettera agli stakeholder
- 4 Highlights ESG 2023

## 01

### ORIGINE E MODELLO D'IMPRESA

- 6 La storia ed il percorso di S.I.EL Impianti S.r.l.
- 7 Cronistoria dell'Azienda e traguardi di sostenibilità
- 8 Vision e Value
- 9 Presenza sul mercato
- 10 Business model

## 05

### I SERVIZI

- 26 Le diverse tipologie di servizio
- 27 Qualità e sicurezza

## 02

### MODELLO DI GOVERNANCE

- 12 Il sistema di Governance
- 14 Strumenti a Supporto della Governance
- 15 Performance e risultati economici
- 16 S.I.EL Impianti per EcoVadis

## 06

### RESPONSABILITÀ SOCIALE

- 29 Le persone in S.I.EL Impianti
- 31 Parità di genere e diritti umani
- 32 Supporto alla comunità locale  
Approvvigionamento

## 03

### ANALISI DI DOPPIA MATERIALITÀ

- 18 Coinvolgimento degli stakeholder  
La matrice di doppia materialità
- 21 I Temi Rilevanti per l'Azienda e i Suoi Stakeholder

## 07

### RESPONSABILITÀ AMBIENTALE

- 34 Consumi energetici ed emissioni
- 35 Gestione dei rifiuti
- 36 Sostenibilità dei cantieri

## 04

### S.I.EL IMPIANTI S.R.L. PER I SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

- 23 L'impegno di S.I.EL Impianti S.r.l.
- 24 SDGs

## 08

### TABELLE DATI E INDICATORI

- 38 DATI ETICI  
DATI ECONOMICI  
DATI AMBIENTALI
- 40 DATI RELATIVI ALLA CATENA DI FORNITURA  
DATI RELATIVI A SALUTE E SICUREZZA
- 41 DATI SOCIALI
- 42 Nota metodologica
- 43 GRI Content Index



# Lettera agli stakeholder

Cari lettori,

siamo lieti di presentarvi la quarta edizione del Rapporto di Sostenibilità redatto da S.I.EL Impianti S.r.l. Ingegneria e Servizi. Da sempre crediamo nel valore dello sviluppo sostenibile, garantendo risultati dalle caratteristiche altamente innovative, sostenibili e durevoli nel tempo. La nostra storia fonda le radici nel 1988, quando nasce la **S.I.EL Servizio Impianti Elettrici**, società dedicata espressamente allo sviluppo e all'installazione dell'impiantistica industriale ed ai servizi ad essa legati, quali manutenzione e consulenza tecnica. A partire da quel momento, l'attività è stata caratterizzata da una forte crescita, contribuendo allo sviluppo urbanistico e infrastrutturale nell'ambito di tutto il territorio nazionale.

Questo documento rappresenta una svolta verso il perseguimento degli obiettivi di sviluppo sostenibile e, allo stesso tempo, vuole essere una dimostrazione del nostro impegno nei confronti delle sfide rivolte alla sostenibilità che stanno caratterizzando e cambiando il mondo attuale.

Da sempre l'aspetto sociale, ambientale ed etico rappresenta un punto fermo ed un valore irrinunciabile all'interno della nostra filosofia. In un mercato in cui il rapporto cliente-fornitore è continuamente in evoluzione, a causa della globalizzazione e della velocità con cui si muove il mercato, non essere in grado di offrire e soddisfare le esigenze specifiche del committente, anche in chiave di prestazioni sostenibili, può rappresentare un ostacolo, soprattutto per un'impresa come la nostra fondata sullo stretto legame con il cliente e sui servizi ad esso forniti. Nell'ottica di seguire un percorso di sostenibilità e di renderlo parte integrante dell'Azienda, dal 2018 realizziamo la valutazione tramite questionario EcoVadis per la ve-

rifica su tematiche sociali, ambientali, etiche e di approvvigionamento sostenibile. La piattaforma di rating, ampiamente utilizzata a livello internazionale, ci consente di verificare le nostre pratiche e performance di sostenibilità, attestando il nostro reale impegno verso lo sviluppo sostenibile.

Ci impegniamo ogni giorno ad operare nel rispetto di tutte le prescrizioni legali applicabili in materia di ambiente e di salute e sicurezza sul lavoro, nonché dei principi volontariamente sottoscritti nei confronti sia dei lavoratori e lavoratrici che dei clienti. Garantiamo il miglioramento costante delle prestazioni in tutti gli ambiti sopra citati, attraverso la definizione e il monitoraggio di opportuni indicatori di performance atti a conseguire gli obiettivi aziendali. Tutto ciò trova conferma sia nell'implementazione di un adeguato e strutturato Sistema di Gestione Integrato, composto dalle certificazioni ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 e ISO 45001:2018, implementato ormai da qualche anno nella nostra Azienda, sia nell'adozione di una Politica di Responsabilità Sociale congiunta alla Certificazione etica SA8000 e alla Certificazione UNI/PdR 125:2022 per la parità di genere, volte a garantire il rispetto costante dei diritti umani e del benessere dei/delle dipendenti. In aggiunta a questo, cerchiamo da sempre di incentivare la crescita personale e professionale di tutto il personale, attraverso formazione obbligatoria e tecnica e di sensibilizzazione ai temi sociali ed ambientali. Siamo convinti infatti che conoscenza e cultura rappresentino il contributo unico che ciascun individuo è in grado di esprimere nell'ambiente di lavoro, e per questo vogliamo supportare lo sviluppo personale e professionale di ciascuno.

Tutti gli obiettivi raggiunti fino ad oggi sono frutto dell'impegno e della costanza dimostrata quotidianamente da ogni persona che lavora per S.I.EL e di cui siamo molto orgogliosi. In quest'ottica l'Azienda percepisce un futuro molto positivo, ricco di avanzamenti e sviluppi, migliorando non solo le performance economiche e produttive, ma soprattutto quelle ambientali e sociali.

Buona lettura.

**Andrea Zanella e Marzia Grisanti**

Proprietari ed Amministratori di  
S.I.EL Impianti S.r.l.



# Highlights ESG 2023

35

ANNI DI  
ATTIVITÀ

55

DIPENDENTI

453

ORE DI CORSI  
DI FORMAZIONE

1000

COMMESSE REALIZZATE  
NEL 2023

FATTURATO 2023 (€)

17.171.589

01

# ORIGINI E MODELLO D'IMPRESA

# LA STORIA ED IL PERCORSO DI S.I.EL IMPIANTI S.R.L.

Da oltre 35 anni S.I.EL Impianti opera nel settore dell'impiantistica industriale, coniugando esperienza, competenza e flessibilità. Nata come ditta individuale, la **S.I.EL Servizio Impianti Elettrici** si è sviluppata negli anni trasformandosi nel 1991, sia dal punto di vista organizzativo che societario, in **S.I.EL Servizio Impianti Elettrici S.n.c.**, per poi diventare definitivamente, nel 1998, la **S.I.EL Impianti S.r.l. Ingegneria e Servizi**.

Sin dalla sua costituzione, S.I.EL si è dedicata espressamente allo sviluppo e all'installazione dell'impiantistica industriale ed ai servizi ad essa legati, quali manutenzione e consulenza tecnica, operando nell'ambito di tutto il territorio nazionale. Grazie alle competenze e all'esperienza del proprio staff tecnico, l'Azienda si è ulteriormente sviluppata e modernizzata, e ad oggi è in grado di analizzare e risolvere qualsiasi tipo di problematica o necessità del cliente, attraverso le migliori tecnologie e capacità tecniche a disposizione. Responsabilità, sostenibilità e trasparenza sono i principi indissolubilmente legati alla mission di S.I.EL Impianti, che proietta da sempre il proprio lavoro verso la ricerca costante di un modello di business in linea con il rispetto dell'ambiente, delle persone e del principio dello sviluppo sostenibile. La sede dell'Azienda è situata nel comune di Sustinente, in provincia di Mantova, ed è costituita da due unità immobiliari: la sede storica, costruita nel 1994, che si sviluppa all'interno di un edificio di 600 m<sup>2</sup> e che ospita l'area amministrativa, commerciale e l'ufficio tecnico, ed un altro edificio di 2500 m<sup>2</sup>, che accoglie invece il magazzino della divisione termoidraulica, la sala quadri ed il laboratorio della divisione sicurezza. Oltre agli spazi interni, l'Azienda si estende su altri 3000 m<sup>2</sup> di area esterna.



# CRONISTORIA DELL'AZIENDA E TRAGUARDI DI SOSTENIBILITÀ

## 1988

Andrea Zanella costituisce la prima società denominata **S.I.EL Servizio Impianti Elettrici**

## 1991

L'Azienda viene trasformata in Società in nome collettivo, con il nome **S.I.EL Servizio Impianti Elettrici S.n.c.**

## 1994

Costruzione della sede storica a **Sustinente**, in provincia di Mantova

## 1998

L'Azienda viene trasformata in Società a responsabilità limitata, con il nome **S.I.EL Impianti S.r.l. Ingegneria e Servizi**

## 1999

Prima Certificazione **UNI EN ISO 9001:2015**

## 2003

Prima **Attestazione** di qualificazione alla esecuzione di lavori pubblici **SOA**

## 2013

Prima Certificazione **ISO 45001:2018** (ex OHSAS 18000)

## 2018

Prima Certificazione **ISO 14001:2015** e primo rating **EcoVadis**

## 2019

Primo **Rapporto di sostenibilità**

## 2021

**Riqualificazione energetica** di tutti gli uffici

## 2022/23

Installazione e attivazione **impianto fotovoltaico**, dismissione caldaia a gas, installazione pompa di calore ad energia elettrica, sostituzione auto e furgoni euro 2 e 3

## 2023

Prime Certificazioni **SA 8000:2014** e **UNI/PdR 125:2022**



## VISION E VALUE

Crediamo che l'ingegneria, in sinergia con le persone e la tecnologia, possa generare efficienza, innovazione e progetti sostenibili con un impatto positivo sul futuro e sul business.

L'importanza di sviluppare un'organizzazione fondata su un insieme di principi e di valori declinati in regole e procedure, attraverso il coinvolgimento di tutto il personale, è da sempre la caratteristica che contraddistingue la natura dell'Azienda. Il servizio offerto da S.I.EL è frutto di un **know-how** cresciuto negli anni, che si fonda su una reale conoscenza delle esigenze del cliente e si sviluppa grazie a **ricerca** ed **innovazione**. Competenza e miglioramento continuo sono infatti i principi portanti su cui si basa l'operato dell'Azienda, con l'obiettivo di creare valore aggiunto per soddisfare i clienti, i fornitori e tutti i collaboratori.

S.I.EL fonda il proprio successo su tre valori vincenti quali **ricerca**, **passione** ed **affidabilità**, e questo è dimostrato dal vario numero di opere commissionate sia nell'ambito pubblico che privato, dedicate all'ottimizzazione dei processi e delle strutture, rivolgendo particolare attenzione al rispetto degli standard di trasparenza e correttezza. L'Azienda ha adottato un apposito Codice Etico, tramite il quale gestisce le proprie operazioni nel pieno rispetto delle normative vigenti. L'investimento in mezzi, macchinari e attrezzature di ultima generazione e l'attivazione di un impian-

to fotovoltaico hanno portato l'Azienda a ridurre notevolmente le emissioni in atmosfera, elevando gli standard in termini di competitività sul mercato e riconoscimenti da parte degli stakeholder. Dal punto di vista sociale, S.I.EL non solo rispetta tutte le normative legate alla salute e sicurezza dei lavoratori, ma promuove misure che favoriscano l'effettiva parità tra uomini e donne nel mondo del lavoro, tra cui: pari opportunità nell'accesso al lavoro, parità retributiva, pari accesso alle opportunità di carriera e di formazione, piena attuazione del congedo di paternità, in linea con le migliori pratiche europee. Questo impegno è consolidato dall'ottenimento della Certificazione **UNI/PdR 125:2022** sulla Parità di Genere.

L'ottenimento delle certificazioni **ISO 9001**, **ISO 14001** e **ISO 45001** rappresenta il punto di partenza per il continuo sviluppo delle prestazioni dell'organizzazione, sia in termini di qualità che di riduzione degli impatti negativi. Questo stesso Rapporto di Sostenibilità rappresenta l'impegno dell'Azienda nei confronti di tutte le parti interessate, con l'intenzione di comunicare con estrema trasparenza le performance ed i passi verso la sostenibilità.

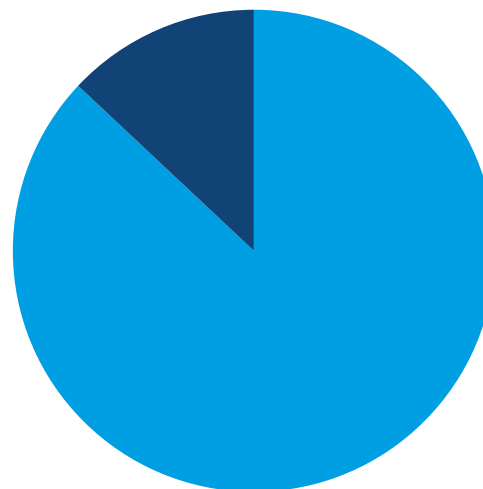




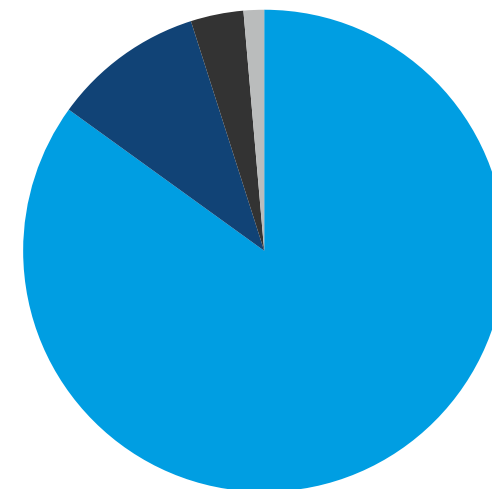
## PRESENZA SUL MERCATO

S.I.EL diversifica i suoi servizi essenzialmente in 4 diversi ambiti: **elettrico ed automazione, idraulico e meccanico, sicurezza e sorveglianza, service**. La forte radicalizzazione e presenza nel territorio della Provincia di Mantova ha permesso all'Azienda di generare impatti positivi sia dal punto di vista sociale che economico, creando nuovo valore per sé stessa e per tutti i suoi stakeholder. In riferimento al numero di operazioni effettuate nell'anno 2023, S.I.EL si ritiene molto soddisfatta, assistendo a un crescita costante negli anni.

La proposta dell'Azienda è una gamma differenziata di "progetti-soluzione", riservando sempre una particolare attenzione alla **sicurezza**, all'**impatto ambientale** e all'**immagine aziendale**.



Commesse sul fatturato  
2023



Divisione numero commesse  
2023

**87%**  
IMPIANTISTICA  
(ELETTRICA, IDRAULICA E  
MECCANICA)

**13%**  
SERVICE

**846**  
SERVICE

**103**  
ELETTRICO ED AUTOMAZIONE

**36**  
IDRAULICO E MECCANICO

**14**  
SICUREZZA E  
SORVEGLIANZA

# BUSINESS MODEL

La sede di S.I.EL Impianti S.r.l., presso la Provincia di Mantova, è composta da un insieme di uffici suddivisi per fase di gestione delle commesse, la cui organizzazione permette di garantire la massima efficienza e velocità negli interventi. Dal momento in cui un cliente **contatta** l'Azienda per la realizzazione di una **commessa** in cantiere, si verificano una serie di **passaggi interni** in un ordine ben definito:

## 1. UFFICIO COMMERCIALE

Nel momento in cui un cliente contatta l'Azienda con una proposta per la commissione di un progetto, il personale dell'ufficio commerciale analizza suddetta proposta per definirne i dettagli, tenendo presente che fungerà da interlocutore con il committente per tutta la durata del progetto. Il personale dell'ufficio commerciale ha come obiettivo instaurare un colloquio diretto con il cliente cercando di raggiungere un punto in comune che possa soddisfare entrambe le parti.

## 2. UFFICIO PREVENTIVAZIONE

Nel momento in cui un cliente contatta l'Azienda con una proposta per la commissione di un progetto, il personale dell'ufficio preventivazione definisce la **quantificazione economica** del progetto stesso, ovvero il costo complessivo per la sua realizzazione. In questo frangente vengono definiti i costi dei materiali, delle opere elettriche e/o idrauliche, della manodopera, descrivendo nel dettaglio le spese che S.I.EL dovrà sostenere fino all'ultimazione della commessa.

## 3. UFFICIO PRODUZIONE

Successivamente all'accordo tra le parti, l'ufficio produzione si adopera per studiare a fondo la **commessa** ed individuare le persone di riferimento interne che seguiranno il progetto, tra cui il Project Manager ed il Capocantiere.

## 4. UFFICIO ING. ESECUTIVA

Nel contesto di questo ufficio, che tratta la parte più **tecnica** del progetto, viene prodotta tutta la documentazione necessaria per la realizzazione dello schema di lavoro all'interno del cantiere. Schemi esecutivi dei quadri, planimetrie, collaudi degli impianti, dichiarazioni di conformità, sono solo alcuni dei documenti che la parte ingegneristica dell'Azienda produce per avviare l'attività.

## 5. PRODUZIONE

All'interno dell'Azienda è presente anche un reparto di produzione, che si occupa del **cablaggio di quadri elettrici** unitamente alla programmazione di software specifici per il funzionamento degli stessi. Questi prodotti, insieme ai vari materiali dei fornitori, vengono successivamente trasportati in cantiere per l'esecuzione dell'opera.

## 6. UFFICIO SERVICE

L'affidabilità e la qualità del servizio di S.I.EL si dimostrano anche dopo il termine del progetto, in quanto il personale dell'ufficio service si rende disponibile a tutti i clienti per **attività di assistenza, manutenzione** e anche per la possibilità di proporre nuove collaborazioni.

02

# MODELLO DI GOVERNANCE



# IL SISTEMA DI GOVERNANCE

La Società S.I.EL Impianti S.r.l. è detenuta dai due soci **Andrea Zanella** e **Marzia Grisanti**, con capitale sociale dichiarato sul modello con cui è stato depositato l'elenco dei soci pari a euro **250.000,00**.

Gli organi amministrativi in carica sono rappresentati dai due componenti del Consiglio di Amministrazione (CDA), come illustrato dalla seguente struttura societaria e decisionale, articolata per curare al meglio le attività operative e gestionali.

ORGANO	COMPOSIZIONE	FUNZIONE
CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE (CDA)	<b>Presidente e Rappresentante dell'Impresa:</b> <b>Andrea Zanella</b>  <b>Consigliera:</b> <b>Marzia Grisanti</b>	Massimo organo di governo di tipo esecutivo all'interno della società, nominato dai soci, avente pieni poteri. Insieme ai consiglieri attua periodicamente valutazioni delle prestazioni e ne decide azioni di miglioramento quando necessarie. Inoltre, valuta in modo collegiale le criticità relative alla rischiosità di eventuali investimenti, alle decisioni strategiche aziendali e all'efficienza di produzione.
SINDACI, ORGANI DI CONTROLLO	<b>Revisore Unico: Massimiliano Ghizzi</b>	Il Revisore Unico vigila sul rispetto della legge, dello statuto e dei principi di correttezza amministrativa all'interno della società.
COMITATO ESG E PARITÀ DI GENERE	<b>Marzia Grisanti, Mirko Gamba, Elisa Grisanti</b>	Il Comitato ha il compito di coadiuvare il CDA nel perseguire obiettivi di sviluppo sostenibile attraverso il supporto nelle valutazioni e decisioni in materia di strategia ambientale, sociale e di governance. Il Comitato ha facoltà di accesso alle informazioni ed alle funzioni aziendali necessarie per lo svolgimento dei propri compiti e può avvalersi di consulenti esterni, nei termini stabiliti dal CDA. Gestisce, revisiona e approva l'annuale volontario Rapporto di Sostenibilità. Riceve eventuali segnalazioni e criticità, attraverso canali appositi, che vengono comunicate al CDA. Nel 2023 non sono state rilevate né comunicate alcune segnalazioni/criticità.

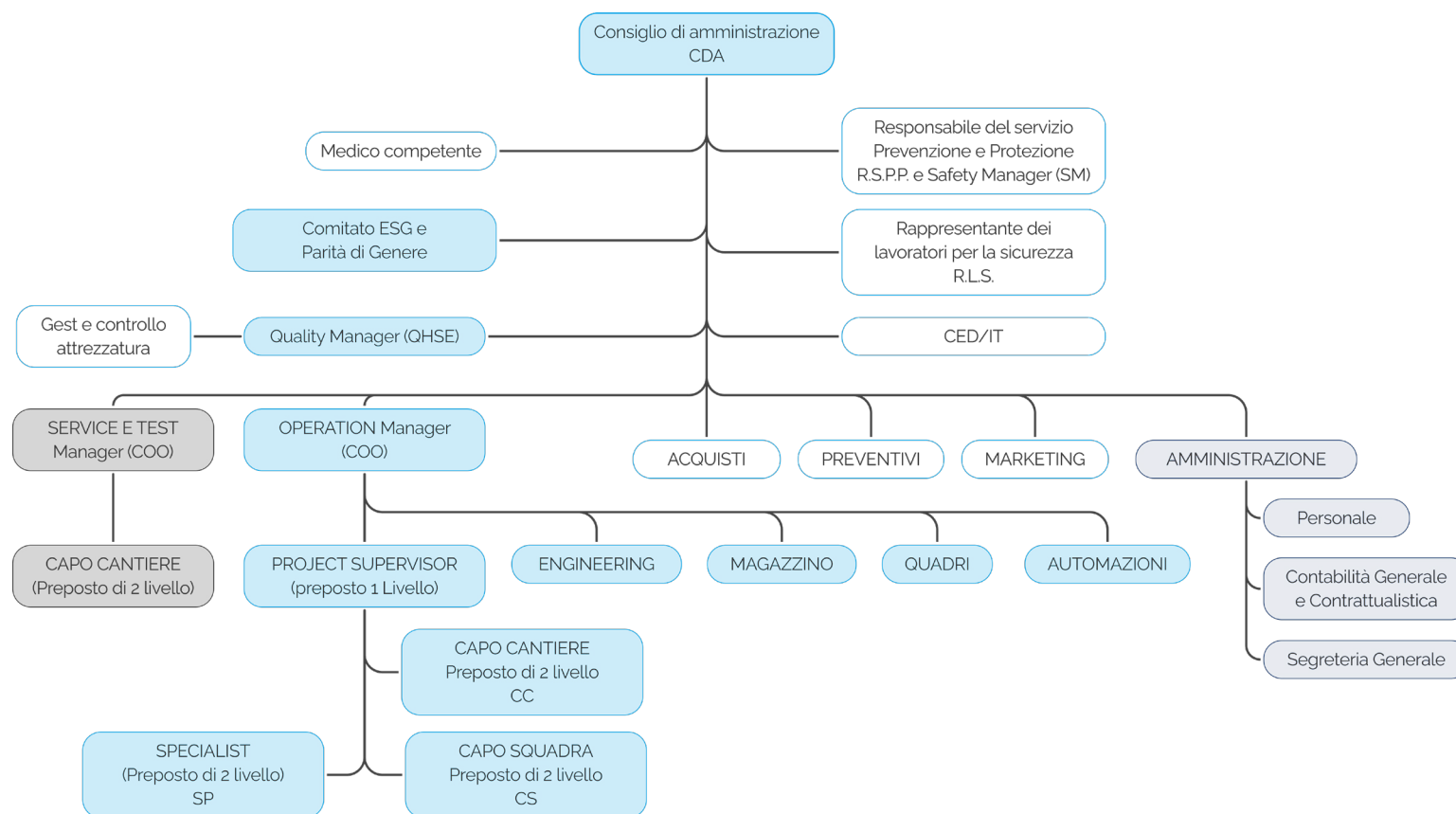
# IL SISTEMA DI GOVERNANCE

La Direzione esercita una **leadership** forte e coerente con i valori e gli obiettivi aziendali, favorendo un ambiente di lavoro con forte attenzione al coordinamento operativo, al **team building** ed alla valorizzazione delle risorse umane tramite programmi specifici.

Al fine di rispondere alle esigenze degli stakeholder e della collettività, l'Azienda persegue un impegno costante nei confronti della sostenibilità. Per questo è stato nominato un **Responsabile per la Gestione della Qualità** (Quality Manager) e dell'Ambiente, che ha lo scopo di coordinare, promuovere e gestire all'interno dell'Azienda un

percorso di miglioramento continuo verso lo sviluppo sostenibile, anche al fine di incrementare la competitività ed attrattività sul mercato. Il Quality Manager si riunisce periodicamente con la Direzione per definire gli obiettivi, rivedere il quadro di rischio, la strategia ambientale, gli indicatori in chiave di sostenibilità e le relative attività, il tutto grazie anche al supporto di una società di consulenza esterna con esperienza pluriennale su queste tematiche.

L'**organigramma** illustrato nel seguente grafico delinea la verticalità aziendale presente in **S.I.EL Impianti S.r.l.**:



## STRUMENTI A SUPPORTO DELLA GOVERNANCE

Fondamentale, all'interno dell'Azienda, risulta essere la valutazione periodica del contesto di mercato e di quello aziendale, in un'ottica di **Risk Analysis e Risk Management**, al fine di ricavarne opportunità di miglioramento e per poter garantire alla clientela un adeguato livello di business continuity ed il pieno soddisfacimento delle loro esigenze.

Per favorire il rispetto degli intenti individuati all'interno della **Politica Integrata** (Qualità, Ambiente, Salute e Sicurezza sul lavoro), sono state adottate delle procedure specifiche, anche al fine di accrescere l'efficacia del sistema di gestione integrato, conseguendo risultati migliori e prevenendo gli impatti negativi.

La pianificazione ed il controllo sono fondamentali per garantire l'integrità aziendale. A questo proposito l'Azienda si è dotata di una serie di strumenti di supporto di varia entità, partendo dalle certificazioni di sistema fino agli strumenti prettamente di carattere economico e finanziario:



## CERTIFICAZIONI

Certificazioni di **Sistema ISO 9001, 45001, 14001**, a supporto della gestione, salute e sicurezza dei dipendenti, ambiente; Attestato **SOA** per il controllo della produzione e procedure di qualificazione atte all'esecuzione dei lavori pubblici; Certificazione **SA8000** per la garanzia del rispetto dei diritti umani nei rapporti di lavoro lungo tutta la catena del valore, e certificazione **UNI/PdR 125** che attesta le pari opportunità di trattamento tra tutto il personale.

## CODICE ETICO, PROCEDURA WHISTLEBLOWING, ISCRIZIONE ALLA WHITE LIST

La gestione dei rapporti con gli stakeholder è gestita tramite il **Codice Etico aziendale**, per garantire l'osservanza dei principi di comportamento etico e morale riconosciuti a livello globale, nonché gli **standard di condotta aziendale** corretta nei settori della concorrenza e della legge antitrust. La **procedura Whistleblowing** e la **White list** sono strumenti che permettono di avere un maggior controllo sulle operazioni e una riduzione notevole della possibilità che si verifichino illeciti di varia natura.

## PIANO ECONOMICO FINANZIARIO TRIENNALE, BUDGET TRIENNALE, BILANCIO TRIMESTRALE

Strumenti utili alla Direzione per ottenere informazioni di carattere economico, così da poter strutturare un piano d'azione coerente e sistemico.



## PERFORMANCE E RISULTATI ECONOMICI

L'attività dell'Azienda ha finora registrato costanti aumenti del fatturato e degli utili a dimostrazione della corretta gestione economica e del dinamismo commerciale.

Nel 2023, S.I.EL Impianti S.r.l. ha raggiunto il ragguardevole risultato di fatturato di 17.171.589 €, che corrisponde al **67%** in più rispetto all'anno precedente. Risulta utile in questo contesto evidenziare il valore economico principale relativo al biennio 2022-2023:

FATTURATO 2022 (€)

10.272.961

FATTURATO 2023 (€)

17.171.589



## S.I.EL IMPIANTI PER ECOVADIS

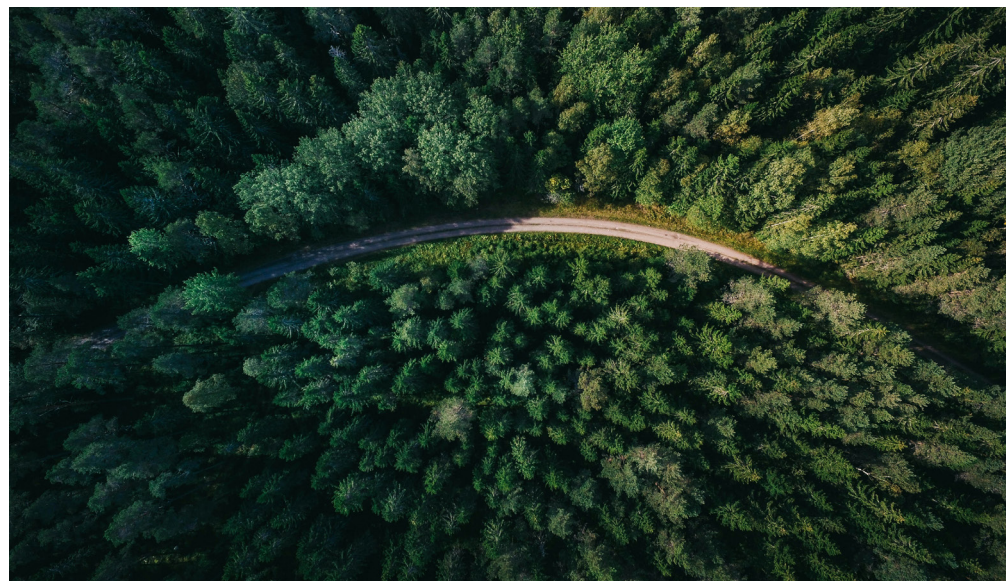
L'importanza di adottare un modello di consumo e produzione responsabile è prioritario.

In un mondo in cui l'attenzione per l'ambiente non è più una scelta, ma una necessità, è fondamentale che produttori e consumatori prendano decisioni in linea con l'obiettivo di un futuro sostenibile.



In un'ottica di maggiore sostenibilità del sistema, dal 2018 l'Azienda si sottopone alla valutazione da parte di **EcoVadis**, una società internazionale di rating di sostenibilità per le catene di fornitura a livello globale. I temi su cui l'Azienda ha rendicontato sono Pratiche di lavoro e Diritti Umani, Ambiente, Etica e Approvvigionamento sostenibili. Nel **2023** S.I.EL ha ottenuto il riconoscimento **"Medaglia di Platino"**, che indica il suo posizionamento nell'1% delle Aziende del settore più performanti dal punto di vista della sostenibilità. Questa attestazione, oltre a rappresentare un riconoscimento per l'impegno e gli sforzi dedicati alla RSI (Responsabilità Sociale d'Impresa), rappresenta anche una garanzia per i clienti, che credono fortemente nell'importanza di attuare pratiche sostenibili lungo tutta la filiera. Tutto ciò consente anche all'Impresa di aumentare la propria visibilità ed attrarre nuova clientela.

Attraverso il rating, le imprese avranno a disposizione una maggiore quantità di informazioni per poter meglio confrontare e scegliere i fornitori del settore più attenti ai temi della sostenibilità e adeguati alle loro esigenze, creando così delle catene di valore sempre più sostenibili e competitive.



03

# ANALISI DI DOPPIA MATERIALITÀ



## 3.1 COINVOLGI- MENTO DEGLI STAKEHOLDER

## 3.2 LA MATRICE DI DOPPIA MATERIALITÀ

L'analisi di doppia materialità segue le indicazioni predisposte dai nuovi standard europei ESRS (in particolare **ESRS 1 e 2**), i quali hanno introdotto questo nuovo metodo di analisi per permettere alle imprese di definire gli impatti non solo da un punto di vista esterno, ma anche interno grazie alla materialità finanziaria, tradotta in termini di rischi ed opportunità. A questa metodologia si ricollega l'approccio definito dal **GRI 3: Temi materiali**, che prende a riferimento i requisiti degli standard del Global Reporting Initiative per la rendicontazione di sostenibilità.

Il **Global Reporting Initiative (GRI)** è un ente internazionale nato con il fine di definire gli standard di rendicontazione della performance so-

stenibile delle organizzazioni e i GRI Standard ne costituiscono il framework applicativo.

Seguendo le indicazioni relative al procedimento di individuazione dei temi materiali come descritto nell'ESRS 1 e 2 e nel GRI 3, è stato possibile definire una serie di impatti, positivi e negativi, che l'Azienda ha o potrebbe avere sull'economia, sull'ambiente e sulle persone, compreso sui loro diritti umani, che a sua volta può indicarne il contributo (negativo o positivo) allo sviluppo sostenibile. La rilevanza di suddetti impatti ha permesso di individuare una serie di temi, a cui sono direttamente connessi, risultati quindi più significativi e per cui risulta necessario rendicontare.

Nell'esercitare le proprie attività ogni azienda interagisce con il contesto in cui opera: organizzativo, economico, ambientale, sociale. Le interazioni con i portatori di interesse, chiamati anche stakeholder interni ed esterni, sono quindi continue e costanti.

Lo scopo dell'analisi è quello di **esaminare l'impatto potenziale ed effettivo dell'azienda, positivo e negativo, sulle dimensioni ambientale, sociale e di governance, coinvolgendo e creando un engagement con gli stakeholder**. Il processo di coinvolgimento degli stakeholder ha reso partecipi sia portatori di interesse interni all'Azienda, sia portatori di interesse esterni rilevanti per l'attività aziendale e i temi di sostenibilità. I principali stakeholder interni ed esterni coinvolti nel processo sono stati: banche, istituzioni, asso-

ciazioni di settore, laboratori di analisi, consulenti, dipendenti, figure direzionali interne, fornitori e clienti.

La modalità di coinvolgimento attuata è stata tramite interviste, questionari anonimi e incontri tecnici. Le interviste alla Direzione aziendale sono state effettuate al fine di indagare i principali elementi della propria attività da cui è stato poi possibile stabilire gli impatti relativi a varie categorie di temi di sostenibilità, e identificare progetti ed iniziative rilevanti per la gestione degli impatti su cui poter poi realizzare una rendicontazione specifica. Inoltre, sono stati predisposti questionari anonimi agli stakeholder interni ed esterni per stabilire la percezione delle attività aziendali e comprendere l'interesse sui temi di sostenibilità.



La matrice di doppia materialità rappresenta i **temi rilevanti determinati da S.I.E.L Impianti e dai suoi stakeholder**, a seguito di un'analisi globale di identificazione degli impatti, positivi e negativi, rispetto al settore di appartenenza. In questo senso la doppia rilevanza si determina in riferimento agli impatti di sostenibilità e ai rischi ed opportunità di carattere finanziario. La valutazione e la consultazione di tematiche ESG sono definite sulla base di una lista di temi adeguati alle attività dell'Azienda

che garantiscono la copertura di tutti gli aspetti di sostenibilità. La seguente rappresentazione grafica è l'esito di un percorso di analisi di significatività dei temi materiali risultati maggiormente impattanti sia per l'Azienda sia per i suoi stakeholder, e quindi adatti ad essere rendicontati. Alle estremità viene indicata la rilevanza o significatività del tema, per ciascun impatto, positivo o negativo che l'Azienda può produrre verso l'esterno, e per ciascun rischio ed opportunità finanziari che l'A-

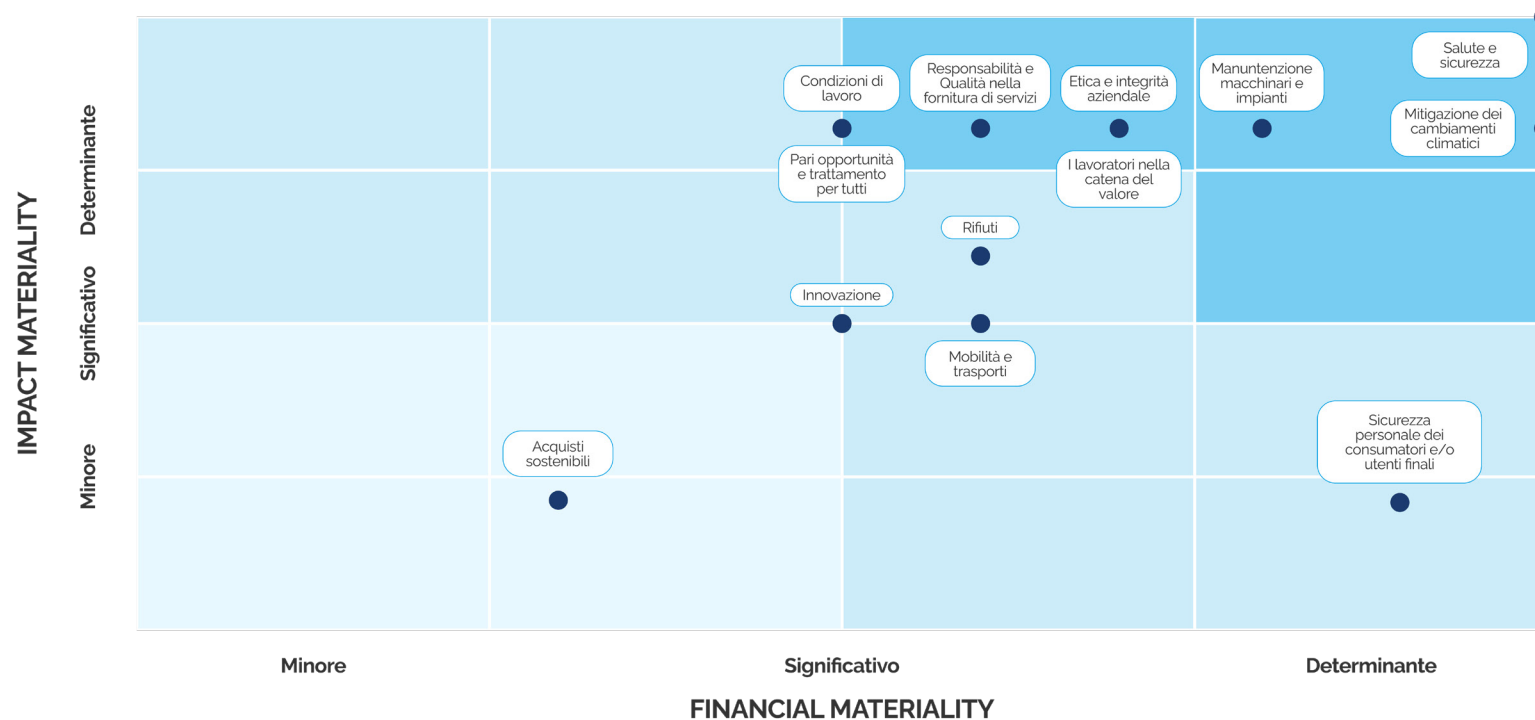
zienda potrebbe subire. La significatività è definita come alta, media o bassa.

La seguente tabella indica la **relazione tra gli impatti ed i temi rilevanti**:

SIGNIFICATIVITÀ		IMPATTO ESTERNO POSITIVO/NEGATIVO	TEMA RILEVANTE	RISCHIO/OPPORTUNITÀ AZIENDALE		SIGNIFICATIVITÀ
...	+	Riduzione del proprio impatto in termini di cambiamento climatico tramite investimenti nella transizione ecologica e maggiore consapevolezza;	MITIGAZIONE DEI CAMBIAMENTI CLIMATICI	Investimenti volti a migliorare le performance e la reputazione aziendale;	+	...
...	-	Contributo dell'azienda al cambiamento climatico (effetti su salute, ecosistemi, ecc.) tramite azioni negative;		Maggiori costi per fronteggiare situazioni emergenziali e per l'acquisto di crediti di carbonio;	-	...
..	+	Utilizzo di mezzi di trasporto pubblici, bici o veicoli a basse emissioni con l'obiettivo di ridurre l'impatto ambientale;	MOBILITÀ E TRASPORTI	Minore spesa per carburante e riduzione delle situazioni di congestione stradale;	+	..
.	-	Emissioni generate dal trasporto di merci e prodotti o dai continui spostamenti in auto, furgone, camion;		Spese per la transizione ad una mobilità più sostenibile ed eliminazione di progetti esistenti;	-	..
..	+	Aumento della percentuale di riciclaggio e recupero dei rifiuti;	RIFIUTI	Possibilità di sfruttare i rifiuti all'interno del proprio ciclo produttivo in un'ottica di recupero e riuso;	+	.
..	-	Inquinamento derivante dalla scorretta gestione dei rifiuti;		Sanzioni e provvedimenti per l'inosservanza di regolamenti e leggi;	-	..
...	+	Salubrità dei luoghi di lavoro e corretta manutenzione dei macchinari e impianti;	SALUTE E SICUREZZA	Implementazione di tutte le misure adeguate per la sicurezza dei lavoratori, collaboratori e terze parti nel rispetto delle leggi vigenti;	+	...
...	-	Inosservanza delle regole che può portare al verificarsi di malattie professionali;		Verificarsi di situazioni pericolose e/o incidenti che potrebbero portare l'azienda a dover gestire accuse da parte dei dipendenti o collaboratori;	-	...
...	+	Predisporre adeguati strumenti di conciliazione vita-lavoro tra cui smart working, orario flessibile, part-time etc.;	CONDIZIONI DI LAVORO	Forte senso di appartenenza e collaborazione, mantenendo elevati i livelli di soddisfazione tra i dipendenti;	+	...
...	-	Difficoltà nel gestire e conciliare il lavoro con gli impegni personali a causa di una eccessiva pressione da parte dell'impresa;		Possibile difficoltà nel gestire le richieste del personale e conseguente diminuzione del senso di appartenenza;	-	..
..	+	Pari opportunità e pari retribuzione per lavoro di pari livello, formazione e sviluppo delle competenze per tutte le categorie, occupazione e inclusione delle persone con disabilità;	PARI OPPORTUNITÀ E TRATTAMENTO PER TUTTI	Programmi per valorizzare i lavoratori con disabilità/malattia professionale e garanzia del pari trattamento di genere;	+	..
...	-	Mancanza di misure contro la violenza e le molestie sul posto di lavoro e disuguaglianza sociale;		Perdita di attrattività e di competitività;	-	..
...	+	Verifica degli aspetti sociali all'interno della catena del valore tra cui occupazione sicura, salari adeguati, dialogo sociale, salute e sicurezza;	I LAVORATORI NELLA CATENA DEL VALORE	Conformità alle leggi e regolamenti anche di carattere internazionale e rispetto dei diritti umani;	+	...
...	-	Possibile presenza di lavoro forzato o minorile e disuguaglianza sociale;		Sanzioni e procedimenti penali per la mancata verifica delle condizioni dei lavoratori nella catena di fornitura;	-	...
..	+	Garanzie commerciali di fornitura e rispetto delle clausole definite dalle parti e scelta dei fornitori in base a criteri di sostenibilità;	ACQUISTI SOSTENIBILI	Raccolta di informazioni ESG dalla catena di fornitura per una migliore integrazione della sostenibilità in tutta la catena del valore;	+	..
..	-	Scelta dei fornitori esclusivamente definita dal prezzo;		Impatto indiretto della catena di fornitura (es. Scope 3);	-	.
...	+	Qualità dei servizi e prodotti offerti;	SICUREZZA PERSONALE DEI CONSUMATORI E/O UTENTI FINALI	Collaborazione con le istituzioni locali per mitigare i rischi per la salute pubblica;	+	.
...	-	Pericolo per la salute derivante dalle caratteristiche degli strumenti e servizi offerti;		Provvedimenti e sanzioni a causa di prodotti e servizi offerti che non rispettano le norme di legge in materia di sicurezza;	-	...
...	+	Diffusione di una cultura orientata ad etica, integrità, onestà, imparzialità e trasparenza e rispetto dei rapporti con la Pubblica Amministrazione;	ETICA E INTEGRITÀ AZIENDALE	Possibilità di reperire finanziamenti importanti per il benessere aziendale e mantenere buoni rapporti con la Pubblica Amministrazione;	+	...
...	-	Potenziati controversie e altri procedimenti giudiziari associati a frodi, insider trading, antitrust, comportamenti anticoncorrenziali, manipolazione del mercato, negligenza ecc.;		Riduzione della domanda causata da una mancanza di fiducia nei confronti dell'azienda e trasferimento delle richieste di appalto ai concorrenti;	-	...
..	+	Sviluppo di servizi ad elevato valore aggiunto;	RESPONSABILITÀ E QUALITÀ NELLA FORNITURA DI SERVIZI	Elevato livello di gradimento per i prodotti/servizi con assistenza al cliente anche dopo l'acquisto;	+	...
..	-	Eventuale adozione di pratiche commerciali scorrette;		Eventuale riduzione dei livelli di soddisfazione dei clienti (privati e pubbliche amministrazioni) e conseguente riduzione della domanda;	-	...
...	+	Sicurezza delle operazioni e attività svolte all'interno dell'azienda e presso i cantieri;	MANUTENZIONE MACCHINARI E IMPIANTI	Compliance legislativa e maggiore qualità delle operazioni aziendali;	+	...
...	-	Probabilità del verificarsi di incidenti che ledono la salute dei lavoratori;		Rischio di incorrere in sanzioni o procedimenti penali per la mancata osservazione degli obblighi di manutenzione e sicurezza;	-	...
...	+	Innovazione tecnologica nella costruzione di impianti e formazione dei dipendenti;	INNOVAZIONE	Opportunità di cogliere il potenziale di innovazione presente nei dipendenti con programmi dedicati e valorizzazione delle nuove realizzazioni;	+	..
...	-	Mancanza di un sistema di innovazione aperto, diffuso e interconnesso, al fine di creare valore condiviso;		Eventuali insufficienti competenze delle risorse ed investimenti fallimentari;	-	..

# LA MATRICE DI DOPPIA MATERIALITÀ

## DOPPIA MATERIALITÀ





# I TEMI RILEVANTI PER L'AZIENDA E I SUOI STAKEHOLDER

Di seguito la lista dei temi emersi come **rilevanti** dai questionari effettuati agli stakeholder e dal confronto con la Direzione Aziendale in relazione agli impatti, rischi ed opportunità.

TEMI RILEVANTI	GRI DI RIFERIMENTO	VALUTAZIONE E GESTIONE DELL'IMPATTO	RISULTATO RAGGIUNTO/ATTESO
<b>MITIGAZIONE DEI CAMBIAMENTI CLIMATICI</b> <b>RIFIUTI</b> <b>MOBILITÀ E TRASPORTI</b>	GRI 302 GRI 305 GRI 306	<p>L'impegno di S.I.EL per la mitigazione dei cambiamenti climatici è in continuo miglioramento, con l'obiettivo di ridurre in modo continuativo le emissioni di gas ad effetto serra.</p> <p>Oltre alla certificazione ambientale ISO:14001, a livello interno l'Azienda ha provveduto a sostituire tutto il parco illuminazione degli uffici con luci a led, per un maggiore risparmio energetico, oltre all'installazione di una pompa di calore elettrica per la riduzione dell'utilizzo del gas metano e di un impianto fotovoltaico per l'autoproduzione e consumo di energia elettrica. Nel corso degli ultimi anni inoltre si è verificata la sostituzione di 4 veicoli euro 3 ed il noleggio di 7 veicoli euro 6, con una diminuzione delle emissioni derivanti dagli spostamenti su strada.</p> <p>È inoltre degno di nota il fatto che il 100% del rifiuto generato venga interamente riciclato e/o recuperato, in un'ottica di maggiore circolarità.</p>	<p>✓ Certificazione ISO 14001, installazione impianto fotovoltaico e recupero dei rifiuti;</p> <p>8 Continuo miglioramento delle performance aziendali</p>
<b>SALUTE E SICUREZZA</b> <b>CONDIZIONI DI LAVORO</b> <b>PARI OPPORTUNITÀ E TRATTAMENTO PER TUTTI</b> <b>I LAVORATORI NELLA CATENA DEL VALORE</b>	GRI 401 GRI 403 GRI 405	<p>La salute e sicurezza dei dipendenti e di tutti i collaboratori di S.I.EL è da sempre un aspetto fondamentale che, partendo dalla Direzione, viene gestito nei minimi dettagli. Per questo motivo negli ultimi due anni il numero degli infortuni e delle malattie professionali è risultato nullo. L'impegno dell'Azienda si rispecchia anche nel forte legame che ogni giorno instaura con il proprio personale, riducendo il tasso di turnover e favorendo condizioni di lavoro che possano permettere una migliore conciliazione tra vita lavorativa e impegni personali; a questo proposito l'Azienda ha messo a disposizione dei propri dipendenti la possibilità di usufruire dello smart-working, contratto part-time, congedo parentale (etc..) nell'ottica di implementare inoltre, entro il prossimo anno, un piano di welfare interno.</p> <p>L'attenzione alle persone e all'uguaglianza è evidente, grazie anche all'ottenimento della certificazione UNI/PDR 125:2022 sulla Parità di Genere e la certificazione SA8000, per la tutela dei diritti umani anche lungo la catena del valore.</p>	<p>✓ Certificazione ISO 45001, SA8000, UNI/PDR 125:2022</p> <p>8 Attivazione di piano Welfare</p>
<b>ACQUISTI SOSTENIBILI</b> <b>ETICA ED INTEGRITÀ AZIENDALE</b> <b>RESPONSABILITÀ E QUALITÀ NELLA FORNITURA DI SERVIZI</b> <b>INNOVAZIONE</b>	GRI 205 GRI 308 GRI 401	<p>La condotta aziendale è definita da una serie di principi e regole trascritti nel Codice Etico, nel quale vengono definite le istruzioni per contrastare la corruzione, per garantire la sicurezza delle informazioni e per assicurare il rispetto dei diritti di coloro che collaborano con l'Azienda. Seguendo la stessa linea d'azione, anche i fornitori di S.I.EL sono guidati da un Codice di Condotta, sono vincolati da clausole di carattere ambientale e sociale e sono sottoposti periodicamente ad un'intervista sulle questioni di sostenibilità rilevanti.</p> <p>S.I.EL si distingue dalla concorrenza grazie alla qualità del servizio offerto, all'assistenza che fornisce ai suoi clienti e all'impegno che ogni giorno mette in campo per trovare soluzioni all'avanguardia e sempre più innovative.</p>	<p>✓ Aggiornamento Codice Etico e Codice di Condotta dei fornitori, valutazione dei fornitori sulle questioni di sostenibilità, attestato S.O.A</p> <p>8 Continuo miglioramento delle performance aziendali</p>

04

# S.I.EL IMPIANTI S.R.L. PER I SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

4.1.

## L'IMPEGNO DI S.I.EL IMPIANTI S.R.L.

A livello globale le sfide sempre più stringenti derivanti dagli effetti del cambiamento climatico hanno creato una più diffusa consapevolezza dei temi ambientali.

Le Nazioni Unite nel 2015 hanno approvato l'Agenda Globale per lo Sviluppo Sostenibile e i relativi 17 Obiettivi (Sustainable Development Goals - SDGs nell'acronimo inglese), articolati in 169 Target da raggiungere entro il 2030.

**S.I.EL Impianti è attualmente attiva in modo preponderante su 8 dei 17 SDGs, grazie ad azioni quali:**



Mantenere un ambiente di lavoro sano e sicuro, favorendo allo stesso tempo la crescita professionale dei lavoratori e delle lavoratrici e valorizzandone le competenze in un'ottica di continuo scambio reciproco. La possibilità di creare un ambiente di lavoro caratterizzato dal dialogo e da buone pratiche è sempre stato un punto fondamentale per l'Azienda, che in quest'ottica contribuisce a rispondere agli **obiettivi 3 e 4**.



L'uguaglianza e il pari trattamento che sono due principi portanti all'interno dell'Azienda, la quale li promuove a livello salariale, nella formazione e nelle prospettive di crescita e sviluppo, in un'ottica di continuo miglioramento del dialogo sociale e dell'ambiente lavorativo; per questi motivi si può affermare che l'Azienda contribuisca attivamente al raggiungimento degli **obiettivi 5 e 10**.



Investimenti ambientali e di sostenibilità relativi all'efficientamento energetico dei locali, alla produzione di energia da fonti rinnovabili e alla sostituzione di veicoli euro 2 e 3; questi progetti innovativi, uniti al costante impegno aziendale, contribuiscono all'**obiettivo 7**.



Grazie agli investimenti effettuati nel corso degli anni, l'Azienda è in grado di proporre il miglior servizio possibile sul mercato e creare una forte fidelizzazione della clientela. L'affidabilità e la qualità le hanno permesso di crescere in modo esponenziale negli ultimi anni, puntando sempre all'innovazione e all'aumento del know-how aziendale. In questo modo S.I.EL Impianti contribuisce direttamente al raggiungimento dell'**obiettivo 8**.



L'Azienda dimostra il suo coinvolgimento nella realizzazione di strategie sempre più sostenibili, che le permettono di ottenere un maggiore riconoscimento da parte degli stakeholder. La sostenibilità è uno dei punti di forza dell'Azienda, la quale cerca di minimizzare ogni possibile impatto ambientale e sociale negativo, prendendo parte quindi al raggiungimento degli **obiettivi 11 e 12**.

## 4.2. SDGs

MITIGAZIONE DEI CAMBIAMENTI CLIMATICI

MOBILITÀ E TRASPORTI

RIFIUTI

SALUTE E SICUREZZA

CONDIZIONI DI LAVORO

PARI OPPORTUNITÀ E TRATTAMENTO PER TUTTI

I LAVORATORI NELLA CATENA DEL VALORE

ACQUISTI SOSTENIBILI

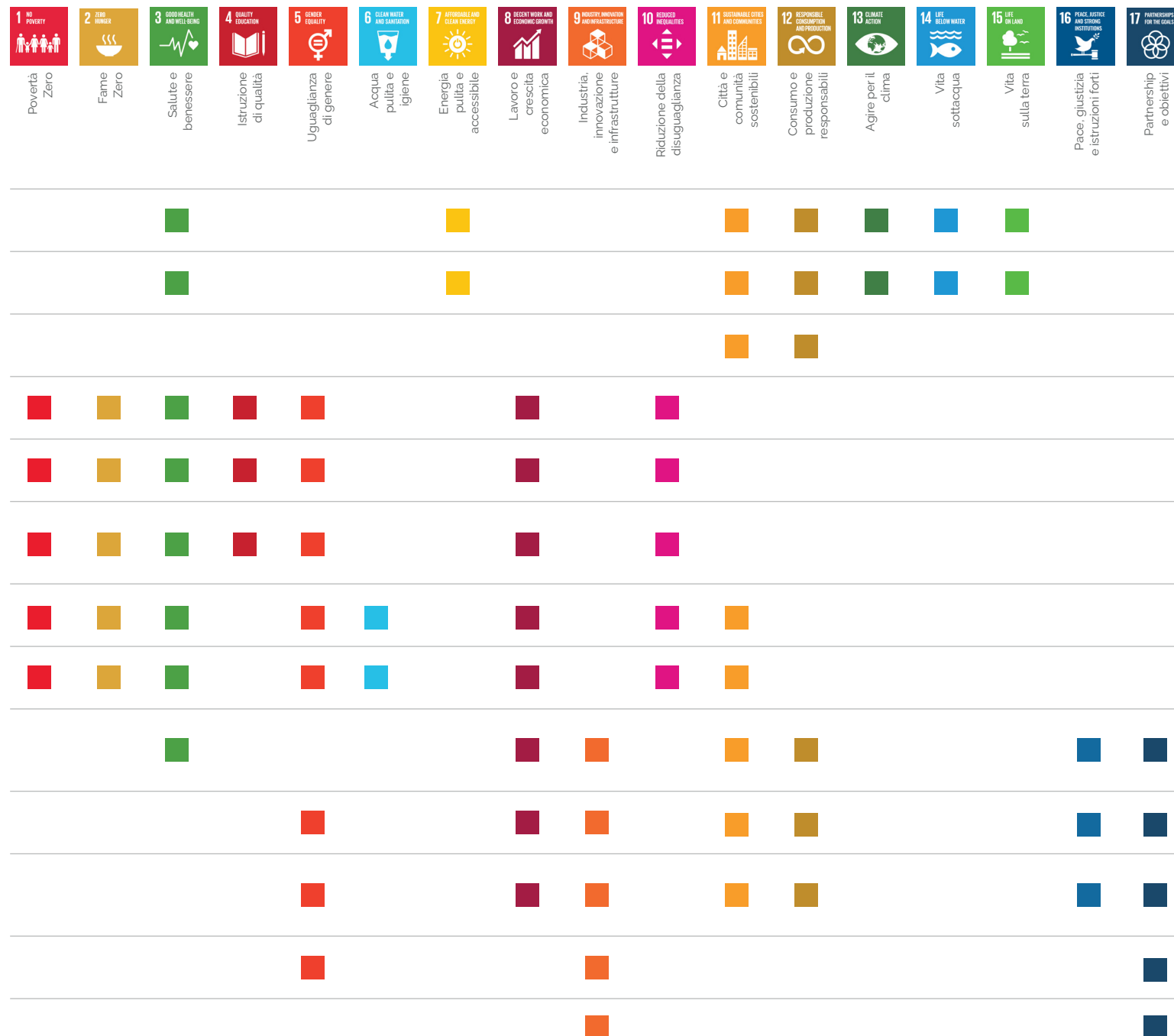
SICUREZZA PERSONALE DEI  
CONSUMATORI E/O UTENTI FINALI

ETICA E INTEGRITÀ AZIENDALE

RESPONSABILITÀ E QUALITÀ NELLA  
FORNITURA DI SERVIZI

MANUTENZIONE MACCHINARI E IMPIANTI

INNOVAZIONE



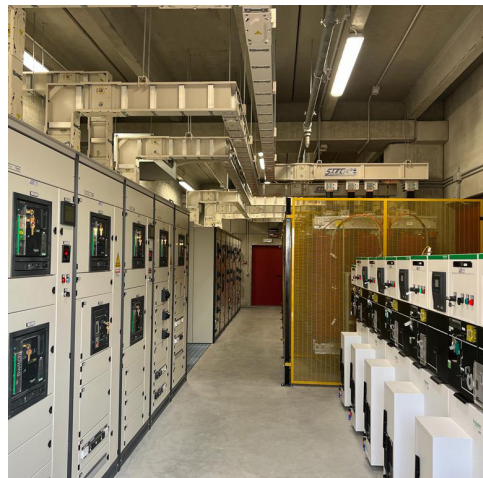
05

# I SERVIZI



## LE DIVERSE TIPOLOGIE DI SERVIZIO

S.I.EL Impianti S.r.l. da oltre 30 anni soddisfa le esigenze di varie categorie di stakeholder, le quali fanno affidamento alle tecniche e al know-how aziendali in relazione ad opere di diversa natura:



### ELETTRICA ED AUTOMAZIONE

Questa divisione è stata la base di partenza dell'attività di S.I.EL Impianti S.r.l., la quale, dalla sua nascita, opera nel settore dell'impiantistica a livello industriale al servizio di una clientela di primaria importanza, con esigenze che pongono al primo posto la qualità del servizio e del prodotto.

In quest'ottica S.I.EL ha consolidato un'organizzazione ben integrata al suo interno, potendo avvalersi di un proprio ufficio tecnico e garantire così un servizio di qualità e assistenza post-vendita nei seguenti settori di attività: impiantistica generale, cabine elettriche, quadri elettrici, bordo macchina, service elettrostrumentale e automazione industriale.



### TERMIDRAULICA E ANTINCENDIO

Operando da diversi anni nel settore dell'impiantistica per gruppi industriali di primaria importanza e prestigio, l'Azienda, con l'intento di migliorare ed ampliare il proprio servizio, ha sviluppato al suo interno la specializzazione in campo termoidraulico.

Questa specializzazione è stata sviluppata in ambito operativo al fine di poter garantire un servizio di qualità e assistenza post-vendita nei seguenti settori di attività: trattamento aria, trattamento liquidi, trattamento gas, antincendio, termoregolazione.



### SICUREZZA E SORVEGLIANZA

La divisione sicurezza rappresenta per S.I.EL l'evoluzione naturale dell'impiantistica elettrica con una particolare attenzione alle problematiche legate alla sicurezza delle persone e degli edifici.

L'Azienda ha sviluppato questa specializzazione al fine di poter garantire un servizio di qualità e assistenza post-vendita nei seguenti settori di attività: antintrusione, antincendio, videosorveglianza, accessi, supervisione.

## QUALITÀ E SICUREZZA

A tutela del consumatore e in conformità ai più elevati standard qualitativi del settore, S.I.EL Impianti aderisce ai seguenti schemi di certificazione:

### CERTIFICAZIONI DI SISTEMA

Dal 1999

**UNI EN ISO 9001:2015: Sistema di gestione Qualità dei processi interni** per la progettazione, installazione e manutenzione di impianti elettrici, per antintrusione, videosorveglianza e controllo accessi, rivelazione fumi e incendi, impianti idraulici, riscaldamento, condizionamento e antincendio. Il sistema si basa sulla qualità di tutti componenti dell'attività – dalla gestione, all'operatività, ai servizi – con un obiettivo comune: la soddisfazione dei clienti, dei fornitori e dei collaboratori.

Dal 2013

**UNI ISO 45001:2018: Sistema di Gestione per la Salute e Sicurezza sul lavoro** per la progettazione, installazione e manutenzione di impianti elettrici, per antintrusione, videosorveglianza e controllo accessi, rivelazione fumi e incendi, impianti idraulici, riscaldamento, condizionamento e antincendio. Da sempre S.I.EL Impianti dedica la massima attenzione al tema dell'antifortunistica e della salubrità del lavoro, con una costante attività di formazione e sensibilizzazione del personale, attraverso appositi corsi che si tengono all'interno del proprio centro logistico, in sintonia con il D. Lgs 81/2008.

Dal 2018

**UNI EN ISO 14001:2015: Sistema di Gestione Ambientale** per la progettazione, installazione e manutenzione di impianti elettrici, per antintrusione, videosorveglianza e controllo accessi, rivelazione fumi e incendi, impianti idraulici, riscaldamento,

condizionamento e antincendio. L'attenzione e la salvaguardia dell'ambiente rimangono un aspetto fondamentale nella politica aziendale, che adotta procedure gestionali tali da minimizzare ogni impatto potenzialmente negativo.

Dal 2023

**SA8000:2014: Applicazione delle norme internazionali di Responsabilità sociale d'impresa**, nell'ambito della progettazione, installazione e manutenzione di impianti elettrici, per antintrusione, videosorveglianza e controllo accessi, rivelazione fumi e incendi, impianti idraulici, riscaldamento, condizionamento e antincendio. L'Azienda in quest'ottica vuole distinguersi per l'impegno nello sviluppo sostenibile e in particolare per le tematiche sociali.

Dal 2023

**UNI/PDR 125:2022: Sistema di gestione per la parità di genere**, che definisce misure per garantire la parità di genere nel contesto lavorativo in relazione a: progettazione, installazione e manutenzione di impianti elettrici, per antintrusione, videosorveglianza e controllo accessi, rivelazione fumi e incendi, impianti idraulici, riscaldamento, condizionamento e antincendio. L'Azienda, con questa certificazione, attesta l'impegno costante che da anni sta perseguendo per il raggiungimento della parità di genere sul luogo di lavoro e nel trattamento dei propri e delle proprie dipendenti.

### CERTIFICAZIONI SUL SERVIZIO

#### CERTIFICAZIONE S.O.A.

Attestazione di Qualificazione alla esecuzione di lavori pubblici (ai sensi del D.P.R. 207/2010).

#### WHITE LIST

Comunicazione dell'interesse a permanere nell'elenco dei fornitori, prestatori di servizi ed esecutori di lavori non soggetti a rischio di inquinamento mafioso istituito presso la Prefettura di Ferrara e Modena, per le seguenti categorie: fornitura e posa in opera di impianti fotovoltaici e fornitura e manutenzione di impianti tecnologici.

Inoltre, poiché l'Azienda partecipa a numerose gare d'appalto, per tutelarsi e per garantire il non verificarsi di episodi di corruzione, si è iscritta all'**Autorità Nazionale Anti Corruzione (ANAC)**: questa registrazione è necessaria per potersi accreditare alle gare d'appalto pubbliche, purtroppo soggette ad infiltrazioni mafiose e per dimostrare l'estraneità a questo tipo di vicende.

06

# RESPONSABILITÀ SOCIALE

## LE PERSONE IN S.I.EL IMPIANTI

L'Azienda senza le persone resta solo un'idea. Per questo, dalla sua costituzione, S.I.EL Impianti S.r.l. ha sempre creduto nell'importanza della valorizzazione dei propri collaboratori e collaboratrici, dal momento in cui si verifica l'assunzione fino alla cessazione del rapporto di lavoro. All'interno dell'Azienda esiste una relazione diretta con tutto il personale, improntata su sincerità e fiducia reciproche. Creare spirito di **squadra** e valorizzare il **talento** e la vocazione di ognuno permettono a S.I.EL di raggiungere risultati ambiziosi e significativi.

La popolazione aziendale è formata da **55 dipendenti**, per la maggior parte da lavoratori e lavoratrici al di sopra dei **30 anni**. La consolidata esperienza lavorativa del personale, unita al know-how aziendale, permettono di contraddistinguere l'Azienda all'interno del panorama nazionale, creando un forte vantaggio sulla concorrenza. I contratti stipulati con i dipendenti risultano essere per la **totalità a tempo indeterminato**, confermando quanto la stabilità, tutela e sicurezza dei/delle dipendenti sia per l'Azienda un punto saldo nella propria conduzione dei rapporti con il personale.

Degno di nota è inoltre l'investimento fatto sui giovani, scelti per le loro competenze e il loro spirito di iniziativa. Sul totale infatti sono presenti **16 lavoratori** al di sotto dei **30 anni**, i quali avranno la possibilità di esprimere il loro potenziale e sfruttare le proprie conoscenze, in un'ottica di continua crescita.

Lo sviluppo personale e professionale dei collaboratori viene garantito attraverso periodici percorsi formativi e di aggiornamento, i quali permettono ai/delle dipendenti di lavorare in sicurezza e di continuare a migliorare le proprie performance. Nel 2023, in S.I.EL Impianti sono state erogate **453 ore** di formazione che ricoprono la **sicurezza** (aggiornamenti formazione specifica, attrezzature, incontri interni) **ambiente** (rifiuti, gestione delle sostanze chimiche, dichiarazioni ambientali), **parità di genere** (per cui è stata ottenuta la certificazione), **etica** (appalti, protocollo whistleblowing) ed un webinar relativo ad EcoVadis.

La **crescita personale** dei/delle dipendenti è un obiettivo che l'Azienda si impegna a perseguire ogni giorno, tramite l'affiancamento e l'addestramento sul campo e la condivisione del know-how e dell'esperienza acquisita in modo continuativo.

55  
DIPENDENTI

LAVORATORI GIOVANI SUL TOTALE



16/55

CONTRATTI



100%

Tempo indeterminato

0%

Tempo determinato

453

ORE DI FORMAZIONE NEL 2023



## LE PERSONE IN S.I.EL IMPIANTI

L'Azienda è da sempre responsabile della **sa-lute** e della **sicurezza** dei propri collaboratori e collaboratrici. Su tale fronte si impegna non solo tentando di annullare gli infortuni sul lavoro e le malattie professionali eventuali, ma anche e soprattutto, cercando di minimizzare le condizioni generali di insicurezza eventualmente presenti. Le condizioni di lavoro che espongono a rischi maggiori riguardano lo svolgimento delle attività in cantiere, presso i clienti.

Periodicamente si verifica l'analisi dell'andamento degli infortuni e dell'insorgere di malattie professionali, valutando con attenzione i rischi e le cause che potrebbero portare all'insorgere di tali situazioni pericolose, attuando specifiche azioni correttive dove necessario. Nel corso del 2023 non è stato registrato **alcun infortunio e nessuna segnalazione** di comportamenti pericolosi o simili, a riprova del lavoro positivo portato avanti negli anni.

Inoltre, essendo l'Azienda consapevole dell'importanza di garantire l'integrità e la riservatezza dei dati e delle informazioni, dal 2018 si è allineata al Regolamento Europeo 679/2016 (**General Data Protection Regulation, GDPR**) relativo alla protezione e al trattamento dei dati personali.





## PARITÀ DI GENERE E DIRITTI UMANI

Per sostenere in modo concreto l'impegno nei confronti delle persone, nel corso dell'anno 2023 S.I.EL Impianti ha ottenuto la **certificazione UNI/ PDR 125:2022** e la **certificazione SA8000**.

La prima certificazione rappresenta un'importante svolta nel contesto delle azioni per favorire la parità di genere all'interno dei luoghi di lavoro. Già da tempo l'Azienda implementa una serie di regole e procedure atte ad assicurare le pari opportunità e la parità di trattamento al suo interno, in tutti gli ambiti di riferimento. Grazie alla certificazione, ottenuta con un punteggio pari all'**86%**, S.I.EL ha potuto dare prova del suo impegno nei confronti dei suoi collaboratori e collaboratrici, dimostrando ancora una volta di essere all'avanguardia su queste tematiche. Per ottenere la certificazione è necessario rendicontare su 6 aree di riferimento (Cultura e strategia, Governance, Processi Human Resources, Opportunità di crescita e inclusione delle donne in azienda, Equità remunerativa per genere e Gender Gap, che indica il divario retributivo medio in termini percentuali tra i dipendenti di sesso maschile e femminile, Tutela della genitorialità e conciliazione vita-lavoro) ed ottenere un punteggio minimo del 60%. Per l'Azienda questo rappresenta un altro passo fondamentale per migliorare le proprie performance in ambito di responsabilità sociale d'impresa e creare un ambiente di lavoro sereno ed equilibrato.

Un altro risultato significativo è l'ottenimento della certificazione **SA8000**, standard di riferimento riconosciuto a livello mondiale che definisce la garanzia di ottimali condizioni di lavoro. Tale certificazione descrive le modalità e le norme per una corretta gestione ed il monitoraggio di tutte le attività ed i processi che sono connessi alle tematiche inerenti le condizioni dei lavoratori/lavoratrici (diritti umani, sviluppo, valorizzazione, formazione e crescita professionale delle persone, salute e sicurezza dei lavoratori, non discriminazione, lavoro dei minori e dei giovani) ed i suoi requisiti si estendono anche ai fornitori.

**7%**  
GENDER GAP

### DIRIGENTI



1 Uomo

1 Donna

### POPOLAZIONE AZIENDALE



**84%**  
Uomini

**16%**  
Donne

6.3

## SUPPORTO ALLA COMUNITÀ LOCALE

Anche nel corso del 2023, come per gli anni precedenti, S.I.EL Impianti ha espresso concretamente il proprio impegno per le comunità locali, con una serie di donazioni ed iniziative volte a valorizzare il rapporto con il contesto sociale in cui opera. A questo proposito, è stata effettuata una donazione a favore della Pro Loco del paese (Sustinente), con l'intento di contribuire allo sviluppo di progetti sociali ed ambientali. In aggiunta, essendo lo spirito di squadra un valore fondamentale per l'Azienda, è stata effettuata una donazione a favore dell'**Associazione Sportiva Dilettantistica** del paese.

La salute psico-fisica ed il benessere delle persone sono per S.I.EL aspetti imprescindibili sia per il proprio personale che per la comunità, ed è per questo che l'Azienda supporta, ormai da tempo, l'**Associazione SALVABI Onlus**, che si occupa di sostenere i soggetti più fragili, soprattutto anziani e bambini, e la rivista **SOS Tumori** per la ricerca e l'informazione scientifica.

Il supporto alla comunità locale viene dimostrato anche in riferimento ai propri collaboratori e collaboratrici, in quanto l'Azienda ha assunto **personale appartenente a categorie protette**.

6.4

## APPROVIGIONAMENTO

Le caratteristiche tecniche dei materiali che costituiscono i componenti degli impianti non consentono di utilizzare materiali riciclati per la loro realizzazione, in quanto devono garantire stringenti standard e requisiti di sicurezza. Dall'altro lato, l'Azienda si impegna nella ricerca e selezione di fornitori che dimostrino, nella loro attività, di essere molto attenti e sensibili alle tematiche sociali ed ambientali.

Ogni anno viene realizzata una **valutazione** tramite questionario sui principali temi legati alla sostenibilità ovvero ambiente, pratiche di lavoro e sicurezza ed etica, oltre all'ambito della qualità, verificando eventuali miglioramenti e/o peggioramenti realizzati nel corso dell'anno. In linea con questo approccio, i fornitori che sono in possesso di certificazioni legate a sistemi di gestione (es. ISO 9001, ISO 14001 e/o ISO 45001) vengono valutati con punteggi più alti.

Nel corso dell'anno 2023, l'Azienda ha ottenuto risposta alla richiesta di valutazione da parte di **16 fornitori**, di cui 7 subappaltatori. Oltre alla valutazione tramite questionario, periodicamente vengono effettuate valutazioni sui rischi dei fornitori ed appositi audit che S.I.EL effettua presso i cantieri in cui è presente come appaltatore, per verificare la correttezza delle misure e delle azioni intraprese dalle aziende subappaltatrici.

In questo senso si manifesta concretamente quanto previsto dalla certificazione **SA8000**, la quale prevede che i principi in essa trascritti siano rispettati non solo dall'Azienda certificata, ma da tutta la filiera coinvolta.

In un'ottica di **ottimizzazione della logistica** e delle **catene di fornitura** e per migliorare le performance dal punto di vista **ambientale** e **sociale**, la scelta ricade primariamente sui fornitori locali. La strategia è quella di garantire la continuità della fornitura, sostenere un'economia locale stabile e mantenere rapporti con la comunità.



07

# RESPONSABILITÀ AMBIENTALE

## CONSUMI ENERGETICI ED EMISSIONI

Con l'obiettivo di rendere l'Azienda sempre più **sostenibile** dal punto di vista ambientale, nel corso degli anni sono stati realizzati una molteplicità di progetti ed investimenti di varia natura, che hanno permesso a S.I.EL Impianti di divenire un esempio virtuoso nel panorama delle aziende metalmeccaniche del **territorio**.

Un primo intervento che ha permesso di migliorare l'efficienza energetica dell'Azienda è stato l'installazione, all'interno dell'intero stabilimento, di luci ad alta efficienza energetica (LED): ciò ha permesso di ottenere un attestato di prestazione energetica in classe A1 (APE).

Inoltre, gli strumenti ed apparecchiature utilizzate all'interno degli uffici sono di ultima generazione, con un conseguente miglioramento del bilancio energetico complessivo.

Nel corso degli ultimi due anni si è provveduto ad installare infissi di ultima generazione per una **coibentazione ottimale degli ambienti**, con il risultato di avere una gestione ottimale delle temperature interne ed un minore utilizzo degli impianti di riscaldamento. A questo proposito, è stata installata anche una pompa di calore ad alta efficienza e di ultima generazione, per il riscaldamento e raffrescamento dei locali; la **pompa di calore** funziona tramite l'utilizzo di corrente elettrica al posto del gas metano, con un notevole risparmio in termini di emissioni di gas serra. È dotata di un esclusivo sistema di controllo della temperatura, in grado di garantire stabilità termica ed efficienza energetica. Si è verificata inoltre la dismissione di una caldaia a scopo di riscaldamento, eliminando quasi totalmente l'utilizzo di gas naturale.

Al termine dell'anno 2022 è stata completata l'installazione dei **pannelli fotovoltaici**, al fine di pro-

durere energia elettrica rinnovabile per l'autoconsumo. L'impianto è entrato in funzione nel mese di aprile 2023, con una produzione di energia elettrica fino al termine dell'anno pari a **13.160 KWh**, ed un totale di **emissioni evitate pari a 5,29 ton CO<sub>2</sub>eq.**

S.I.EL provvede a verificare periodicamente lo stato dei propri **mezzi di trasporto**, con l'intento di utilizzare veicoli nuovi a favore di un minore livello di emissioni. A questo proposito 7 furgoni e 2 auto impiegati dall'Azienda sono a noleggio, inoltre sono stati dismessi 4 furgoni euro 3 ed euro 2, a favore dell'acquisto e del noleggio di furgoni e vetture euro 6.

L'implementazione del Sistema di Gestione Ambientale, tramite la certificazione **ISO 14001:2015**, ha permesso all'Azienda di meglio gestire e monitorare i consumi e le emissioni prodotte, valutando costantemente il verificarsi di eventuali impatti negativi, al fine di intervenire tempestivamente per la risoluzione dei problemi, definendo nuovi obiettivi mirati alla loro mitigazione. L'Azienda provvede annualmente a verificare e raccogliere dati sulle proprie emissioni di **Scope 1 e 2**, nonostante l'attività aziendale non sia caratterizzata da una produzione di gas serra molto elevata e nemmeno considerata energivora.

GRI		UNITÀ DI MISURA	2021	2022	2023
<b>305-1</b>	Emissioni Scope 1	ton. CO <sub>2</sub> eq.	131,7843	115,67781	141,61977
<b>305-1</b>	Emissioni Scope 2	ton. CO <sub>2</sub> eq.	22,67	23,09	23,78

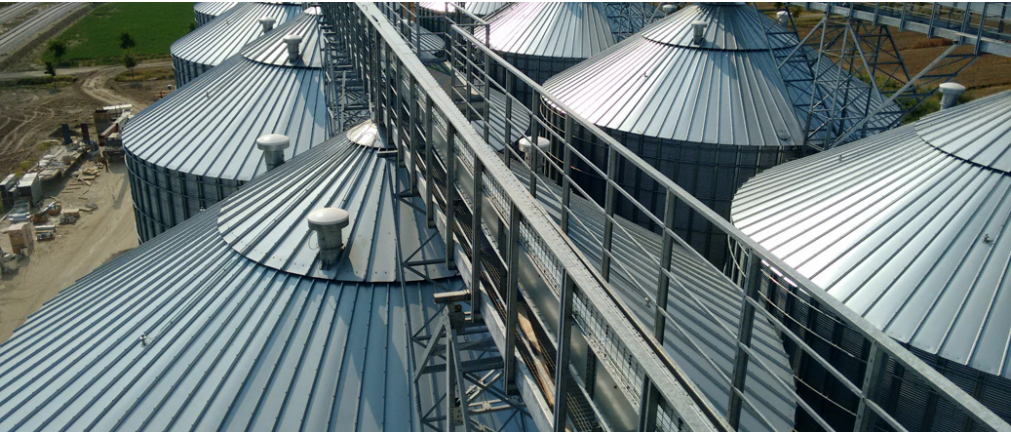
7.2

# GESTIONE DEI RIFIUTI

L'Azienda si impegna per una corretta gestione dei rifiuti, con l'intento di ridurre la produzione e il conseguente **impatto ambientale**. Ciò nonostante, nel corso del 2023 si è verificato un aumento della quantità totale di rifiuti generata, dovuto all'aumento del fatturato complessivo. La corretta differenziazione e gestione dei rifiuti è comunque assicurata da appositi raccoglitori predisposti all'interno dei locali e dall'area ecologica esterna aziendale.

Tutti i rifiuti che vengono prodotti sono conferiti ad apposite **ditte autorizzate** per essere trattati, riciclati e recuperati, al fine di prevenire e ridurre in modo significativo ogni forma di inquinamento. È nell'interesse dell'Azienda affidarsi a ditte che ci garantiscano la corretta gestione dei rifiuti, dando priorità al **riciclaggio** e al **riutilizzo** dei materiali stessi.

GRI	RIFIUTI	UNITÀ DI MISURA	2021	2022	2023
306-2	Totale rifiuti non pericolosi	Kg	25.910	46.981	59.790
306-2	Totale rifiuti pericolosi	Kg	1.031	1.955	2.205
306-2	Totale rifiuti	Kg	26.941	48.935	61.995
306-2	Totale rifiuti recuperati	Kg	26.941	48.935	61.995





## SOSTENIBILITÀ DEI CANTIERI

Nello svolgimento delle proprie attività come Appaltatore, in riferimento a progetti di carattere edilizio, S.I.EL Impianti segue una serie di indicazioni, regole e principi di carattere nazionale ed internazionale con l'obiettivo di adottare **pratiche di edilizia sempre più efficienti**, soprattutto per favorire l'aumento del **risparmio energetico**.

L'Azienda è in linea e segue quanto previsto da:

### 1.

Il principio del **“non arrecare un danno significativo”** all'ambiente (anche noto come principio DNSH, cioè “Do No Significant Harm”),

il quale prevede di coniugare crescita economica e tutela dell'ecosistema, garantendo che gli investimenti siano realizzati senza pregiudicare le risorse ambientali. A questo scopo il Regolamento (UE) 241/2021, istitutivo del Dispositivo di Ripresa e Resilienza, dispone che possano essere finanziate, nell'ambito dei singoli Piani nazionali, soltanto le misure che rispettino il principio DNSH, introdotto dal Regolamento (UE) 2020/852.

### 2.

Piano Nazionale Ripresa e Resilienza (PNRR)

lo strumento che traccia gli obiettivi, le riforme e gli investimenti che lo Stato intende realizzare grazie all'utilizzo dei fondi europei di **Next Generation EU**, per rendere l'Italia un Paese più equo, verde e inclusivo, con un'economia più competitiva, dinamica e innovativa.

### 3.

Criteri Ambientali Minimi (CAM)

che rappresentano i requisiti ambientali definiti per le varie fasi del processo di acquisto, volti a individuare la soluzione progettuale, il prodotto o il servizio migliore sotto il profilo ambientale lungo il ciclo di vita, tenuto conto della disponibilità di mercato. Le disposizioni del provvedimento si applicano a tutti gli interventi edilizi di lavori disciplinati dal Codice dei Contratti pubblici.



08

# TABELLE DATI E INDICATORI

## DATI ETICI

GRI		2021	2022	2023
<b>205-2</b>	N. dipendenti a cui sono state comunicate politiche/procedure in materia di etica	13	13	13
<b>205-2</b>	N. organi di governo a cui sono state comunicate politiche/procedure in materia di anticorruzione	1	1	1
<b>205-2</b>	N. dipendenti sottoposti a formazione anticorruzione	11	11	11
	N. appalti eseguiti con richiesta ANAC	6	2	9
	N. appalti eseguiti con richiesta WHITELIST	14	23	18
	N. appalti totali all'anno	858	805	1013
	N. incidenti/azioni legali per corruzione/concussione	0	0	0
	N. incidenti legati alla sicurezza informatica	0	0	0
	N. segnalazioni riguardanti la procedura whistleblowing	-	-	0

## DATI ECONOMICI

GRI	MATERIALI ACQUISTATI	UNITÀ DI MISURA	2023
<b>301-1</b>	Materiali div. elettrica	€	7.922.728,28 €
<b>301-1</b>	Materiali div. idraulica	€	844.227,72 €
<b>301-1</b>	Materiali div. sicurezza	€	61.725,90 €
<b>301-1</b>	Materie prime di consumo	€	10.022,01 €
<b>301-1</b>	Sostanze chimiche	€	422,12 €
<b>301-1</b>	Imballaggi div. Elettrica	€	9.193,88 €
<b>301-1</b>	Imballaggi div. Idraulica	€	143,49 €
	<b>Costo totale</b>	M€	<b>8.848.319,91 €</b>

## DATI AMBIENTALI

GRI	RISORSE ENERGETICHE	UNITÀ DI MISURA	2021	2022	2023
<b>301-1</b>	Consumo gasolio veicoli	l	46270	42521	54257
<b>301-1</b>	Consumi di Metano	mc	6122	2610	5
<b>301-1</b>	Consumi di En. El.	kw/h	52330	53296	54885
<b>301-1</b>	Consumi di En. El. da fotovoltaico	kw/h	-	-	12200
<b>301-1</b>	Personale medio in ufficio al giorno		29	30	28
<b>301-1</b>	Consumi di Metano	Persone/gg	0,88	0,36	0,00
<b>301-1</b>	Consumi di Energia El.	Persone/gg	7,52	7,40	8,17
	<b>Fatturato</b>	M€	<b>10,1</b>	<b>10,3</b>	<b>17,1</b>
<b>302-3</b>	<b>Consumo gasolio/fatturato</b>	<b>l/M€</b>	<b>4581</b>	<b>4128</b>	<b>3173</b>
<b>302-3</b>	<b>Consumo metano/fatturato</b>	<b>Mc/M€</b>	<b>606,14</b>	<b>253,4</b>	<b>0,3</b>
<b>302-3</b>	<b>Consumo En.elettrica/fatturato</b>	<b>kWh/M€</b>	<b>5181,19</b>	<b>5174,37</b>	<b>3923</b>

## DATI AMBIENTALI

GRI	EMISSIONI - SCOPE 1	UNITÀ DI MISURA	2021	2022	2023
<b>305-1</b>	Consumo gasolio veicoli	l	46270	42521	54257
<b>305-1</b>	Consumo metano per riscaldamento locali (servizi igienici)	mc	6122	2610	5
<b>305-1</b>	Tonnellate di CO2eq/anno - gasolio veicoli	ton CO2eq	120,7647	110,9798	141,6108
<b>305-1</b>	Tonnellate di CO2eq/anno - metano	ton CO2eq	11,0196	4,698	0,009
<b>305-1</b>	Totale dipendenti		58	61	55
<b>305-1</b>	<b>Totale Emissioni SCOPE 1 annuali</b>	<b>ton CO2eq</b>	<b>131,7843</b>	<b>115,6778</b>	<b>141,6198</b>
<b>305-1</b>	<b>Emissioni SCOPE 1 - pro capite</b>	<b>ton CO2eq/tot dip</b>	<b>2,272143</b>	<b>1,896358</b>	<b>2,574905</b>
GRI	EMISSIONI - SCOPE 2	UNITÀ DI MISURA	2021	2022	2023
<b>305-2</b>	Energia elettrica acquistata	kwh	52330	53296	54885
<b>305-2</b>	Tonnellate di CO2eq/anno - energia elettrica	ton CO2eq	22,67	23,09	23,78
<b>305-2</b>	<b>Totale Emissioni SCOPE 2 - annuali</b>	<b>ton CO2eq</b>	<b>22,67</b>	<b>23,09</b>	<b>23,78</b>
<b>305-2</b>	<b>Emissioni SCOPE 2 - pro capite</b>	<b>ton CO2eq/tot dip</b>	<b>0,390851</b>	<b>0,378489</b>	<b>0,432294</b>
GRI	EMISSIONI EVITATE - SCOPE 2	UNITÀ DI MISURA	2021	2022	2023
<b>305-5</b>	Energia elettrica consumata da fotovoltaico	kwh	-	-	12.200
<b>305-5</b>	<b>Tonnellate di CO2eq/anno - energia elettrica foto-voltaico</b>	<b>ton CO2eq</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>5,29</b>
<b>305-5</b>	<b>Totale Emissioni SCOPE 2 - annuali evitate</b>	<b>ton CO2eq</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>5,29</b>
GRI	CONSUMI IDRICI	UNITÀ DI MISURA	2021	2022	2023
<b>303-3</b>	Acqua prelevata da pozzo	mc	136	136	218
	Personale	n.	29	30	28
	<b>Indicatore di consumo</b>	<b>mc/persona</b>	<b>0,02</b>	<b>0,019</b>	<b>0,032</b>

## DATI AMBIENTALI

GRI	RIFIUTI	UNITÀ DI MISURA	2021	2022	2023
<b>306-2</b>	Totale rifiuti non pericolosi	Kg	25.910	46.981	59.790
<b>306-2</b>	Totale rifiuti pericolosi	Kg	1.031	1.955	2.205
<b>306-2</b>	Totale rifiuti	Kg	26.941	48.935	61.995
<b>306-2</b>	Totale rifiuti recuperati	Kg	26.941	48.935	61.995
<b>306-4</b>	% rifiuti non pericolosi		0,96173	0,960059	0,964433
<b>306-4</b>	<b>% rifiuti pericolosi</b>		<b>0,03827</b>	<b>0,03994</b>	<b>0,035567</b>
	<b>Fatturato</b>	<b>M€</b>	<b>10,1</b>	<b>10,3</b>	<b>17,1</b>
	<b>Rifiuti totali/fatturato</b>	<b>ton/M€</b>	<b>2,67</b>	<b>4,75</b>	<b>3,63</b>

## DATI RELATIVI ALLA CATENA DI FORNITURA

GRI	ACQUISTI SOSTENIBILI	2021	2022	2023
<b>308-1</b>	N. fornitori che hanno sottoscritto codice di condotta fornitori	20	20	20
<b>308-1</b>	N. fornitori che hanno sottoscritto contratti che includono clausole con requisiti ambientali o riguardanti i diritti umani e lavorativi	-	-	7
<b>308-1</b>	N. fornitori sottoposti a valutazione RSI - questionario	20	20	20
<b>401-1</b>	N. addetti ufficio acquisti sottoposti a formazione su acquisti sostenibili	2	2	2
	N. acquisti verso fornitori locali	710	1077	1750
	<b>N. totale fornitori</b>	<b>170</b>	<b>220</b>	<b>229</b>
	<b>N. totale acquisti</b>	<b>2837</b>	<b>3498</b>	<b>3901</b>

## DATI RELATIVI A SALUTE E SICUREZZA

GRI	INFORTUNI E MALATTIE PROFESSIONALI	2021	2022	2023
<b>401</b>	N. Dipendenti	58	61	55
<b>403</b>	N. dipendenti formati su salute e sicurezza	58	61	55
<b>403-9</b>	H/anno Lavorate	101870,5	100189,5	110492
<b>403-9</b>	N. Infortuni	1	0	0
<b>403-9</b>	Giorni Invalidità Temporanea	36	0	0
<b>403-10</b>	<b>Infortuni Mortali</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>403-10</b>	<b>Malattie Professionali</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
	<b>Indice di Incidenza</b>	<b>1,724137931</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
	<b>Indice di Frequenza</b>	<b>9,816384527</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
	<b>Indice di Gravità</b>	<b>0,353389843</b>	<b>0</b>	<b>0</b>



## DATI RELATIVI A SALUTE E SICUREZZA

GRI	RICHIAMI E COMPORTAMENTI PERICOLOSI	2021	2022	2023
<b>401</b>	N. Dipendenti medio	58	61	55
<b>403-9</b>	H/anno Lavorate	101870.5	100189.5	110492
	N. Richiami scritti per mancato uso DPI	0	0	0
	N. Comportamenti pericolosi / Near miss	4	3	0
	N. medio richiami per dipendente (Incidenza)	0	0	0
	<b>N. medio richiami per h/anno (Frequenza)</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
	<b>N. medio comportamenti pericolosi per dipendente (Incidenza)</b>	<b>6,896551724</b>	<b>4,918032787</b>	<b>0</b>
	<b>N. medio comportamenti pericolosi per h/anno (Frequenza)</b>	<b>39,26553811</b>	<b>29,94325753</b>	<b>0</b>

## DATI SOCIALI

GRI	INDICATORI SOCIALI	2021	2022	2023
401-2	n° dipendenti coperti da benefici sociali	2	2	2
405-2	stipendio medio - uomini	1.951,52	2.088	2.354
405-2	stipendio medio - donne	1.907,18	2.286	2.205
2.30	n° dipendenti coperti da accordi di contrattazione collettiva	58	61	55
2.7	n° dipendenti totale/medio annuo	58	61	55
2.7	n° dipendenti part time	3	3	1
401-1	n° dipendenti entrati all'anno	9	15	10
401-1	n° dipendenti usciti all'anno	8	12	11
401-1	n° dipendenti all'inizio dell'anno	55	56	61
2.7	n° dipendenti apprendisti	6	5	5
2.7	n° lavoratori tempo indeterminato	55	57	55
2.7	n° lavoratori tempo determinato	1	2	0
2.7	n° dirigenti donna	1	1	1
2.7	n° dirigenti uomo	1	1	1
405-1	n° dipendenti donna (no posizioni dirigenziali) < 30 anni	2	7	1
405-1	n° dipendenti donna (no posizioni dirigenziali) > 30 anni	5	1	8
405-1	n° dipendenti uomo (no posizioni dirigenziali) < 30 anni	19	41	15
405-1	n° dipendenti uomo (no posizioni dirigenziali) > 30 anni	38	10	31
401-3	n° totale dipendenti che possono usufruire del congedo parentale (figli fino a 12 anni)	17	17	17
406-1	n° episodi discriminazione e/o molestie	0	0	0
2.25	n° reclami/segnalazioni sociali ricevute	0	0	0
2.25	n° NC aperte per reclami/segnalazioni sociali	0	0	0
2.25	n° AC/AP attuate e concluse per reclami/segnalazioni sociali	0	0	0
205-3	n° azioni/provvedimenti disciplinari applicati	2	3	4
	n° dipendenti appartenenti a gruppi di minoranza e/o vulnerabili	0	0	0
	numero di casi di lavoro minorile o forzato segnalati	0	0	0
	n° corsi di formazione delle competenze	-	-	27
	n° dipendenti formati su temi di discriminazione/molestie	-	-	5
401-1	tasso di turnover complessivo	29,30%	44%	37%
401-1	tasso di turnover negativo	14,50%	21%	18%
401-1	tasso di turnover positivo	16,40%	27%	16%
405-2	rapporto stipendio base uomo-donna (gender GAP)	2%	-9%	7%

# Nota metodologica

Questa edizione del **Report di Sostenibilità di S.I.EL Impianti S.r.l.** è stata redatta su base volontaria e contiene le informazioni relative ai temi economici, ambientali e sociali, ritenuti utili per assicurare la comprensione delle attività svolte dalla società, del suo andamento, dei suoi risultati e dell'impatto prodotto dalle stesse.

Il perimetro di rendicontazione si riferisce alla performance di S.I.EL Impianti, con sede a Sustinente (MN), in Via Alessandro Volta, 176 e 71 – 46030 – Italia, presentando i risultati raggiunti nell'esercizio 2023 (dal 1 gennaio al 31 dicembre) e dove possibile è stato proposto il confronto dei dati dell'ultimo triennio (2021, 2022 e 2023).

Il Report di Sostenibilità 2023 è stato redatto in conformità ai **"Global Reporting Initiative Sustainability Reporting Standards"** secondo l'opzione **"with reference to the GRI Standards"** e in appendice al documento è riportata la tabella dei contenuti GRI rendicontati (GRI Content Index).

I contenuti e gli indicatori oggetto della rendicontazione del presente bilancio sono stati definiti a partire dai risultati dell'analisi di doppia materialità svolta nel 2023, su indicazione dei nuovi standard europei ESRS (European Sustainability Reporting Standard), per i quali è necessario non solo rendicontare i propri temi rilevanti in un'ottica esterna e unidirezionale, ma considerando anche la rilevanza finanziaria degli stessi per l'Azienda e verificando gli impatti non solo positivi ma anche negativi, effettivi e potenziali. Di conseguenza la metodologia per l'analisi dei temi rilevanti ed i temi stessi sono stati modificati rispetto alle precedenti edizioni.

L'Azienda risulta conforme a leggi e a regolamenti, adotta un corretto approccio alla fiscalità e alla gestione delle imposte, non risulta di aver riportato alcuna condanna penale né di essere sottoposta a procedimenti penali e/o azioni giudiziarie civili o penali, né di essere destinataria di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale ai

sensi della vigente normativa, né tantomeno implicazioni finanziarie.

Il Rapporto di Sostenibilità 2023 di S.I.EL Impianti S.r.l. non è stato verificato da enti esterni; tuttavia, poiché è un'iniziativa fortemente promossa dalla Direzione Aziendale, il prossimo obiettivo dell'Azienda è ottenere la certificazione dei contenuti del documento.

Il Rapporto è ufficialmente approvato e sottoscritto dalla Direzione Aziendale tramite la lettera di comunicazione iniziale indirizzata agli stakeholder. Con l'ottica di perseguire un miglioramento continuo, la società si impegna a fornire dati sempre più accurati nelle prossime edizioni, concentrando gli sforzi sulla precisione delle informazioni relative al periodo di rendicontazione selezionato.

Per ulteriori chiarimenti sul rapporto scrivere a:  
**info@sielimpianti.it**

# GRI CONTENT INDEX

## Statement of use

S.I.EL Impianti S.r.l ha riportato le informazioni citate in questo GRI content index per il periodo che va dal 01/01/2023 al 31/12/2023 con riferimento ai GRI Standards.

## GRI 1 used

GRI 1: Foundation 2021

GRI STANDARD	DISCLOSURE	LOCATION
GRI 2: Informativa generale 2021	2.1 Dettagli organizzativi	Copertina Cap. 2.1
	2.2 Entità incluse nel reporting di sostenibilità dell'organizzazione	Nota metodologica
	2.3 Periodo di rendicontazione, frequenza e punto di contatto	Nota metodologica
	2.4 Riformulazione delle informazioni	Nota metodologica
	2.6 Attività, catena di valore e altre relazioni commerciali	Cap. 1.4 e 1.5 Cap. 5.1 e 5.2 Cap. 6.4
	2.7 Dipendenti	Cap. 6.1 e 6.2 Cap. 8 - Dati sociali
	2.8 Lavoratori che non sono dipendenti	Cap. 6.2
	2.9 Struttura e composizione della governance	Cap. 2.1
	2.10 Nomina e selezione del massimo organo di governo	Cap. 2.1
	2.11 Presidente del massimo organo di governo	Cap. 2.1
	2.15 Conflitti di interessi	Cap. 2.2
	2.16 Comunicazione di criticità	Cap. 2.2
	2.17 Conoscenza collettiva del massimo organo di governo	Cap. 2.2
	2.22 Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile	Cap. 1.3 Cap. 2.4 Cap. 4 Cap. 6.2 e 6.3 Cap. 7.3
	2.23 Impegni politici	Cap. 5.2 Cap. 6.2, 6.3 e 6.4 Cap. 7 (tutti i paragrafi)
	2.24 Incorporamento degli impegni politici	Cap. 6 e 7 (tutti i paragrafi)

# GRI CONTENT INDEX

GRI STANDARD	DISCLOSURE	LOCATION
GRI 2: Informativa generale 2021	2.25 Processo per rimediare agli impatti negativi	Cap. 4 Cap. 5.2 Cap. 6.2, 6.3 e 6.4 Cap. 7 (tutti i paragrafi)
	2.26 Meccanismi per cercare dubbi e sollevare dubbi	Cap. 2.2
	2.27 Conformità a leggi e regolamenti	Cap. 2 Nota metodologica
	2.28 Associazioni di appartenenza	Cap. 6.3
	2.29 Approccio al coinvolgimento degli stakeholder	Cap. 3.1
	2.30 Accordi di contrattazione collettiva	Cap. 8
GRI 3: Temi materiali 2021	3.1 Processo per determinare i temi materiali	Cap. 3 (tutti i paragrafi)
	3.2 Elenco degli argomenti materiali	Cap. 3, 3.2 e 3.3
	3.3 Gestione dei temi rilevanti	Cap. 3.3
ASPETTI ECONOMICI		
GRI 201: Performance economiche	201-1 Valore economico direttamente generato e distribuito	Cap. 2.3
	201-2 Implicazioni finanziarie e altri rischi e opportunità dovuti al cambiamento climatico	Cap. 3
GRI 204: Pratiche di approvvigionamento	204-1 Proporzioni di spesa verso fornitori locali	Cap. 6.4 Cap. 8 - Dati relativi alla catena di fornitura
GRI 205: Anticorruzione	205-1 Operazioni valutate per i rischi legati alla corruzione	Cap. 8 - Dati etici
	205-2 Comunicazione e formazione in materia di politiche e procedure anticorruzione	Cap. 8 - Dati etici

# GRI CONTENT INDEX

## ASPETTI AMBIENTALI

GRI 302: Energia	302-1 Energia consumata all'interno dell'organizzazione	Cap. 7.1 Cap. 8 - Dati ambientali
	302-3 Intensità energetica	Cap. 7.1 Cap. 8 - Dati ambientali
GRI 303: Acqua e scarichi idrici	303-3 Prelievo idrico	Cap. 8 - Dati ambientali
	303-5 Consumo di acqua	Cap. 8 - Dati ambientali
GRI 305: Emissioni	305-1 Emissioni dirette di GHG (Scope 1)	Cap. 8 - Dati ambientali
	305-2 Emissioni indirette di GHG da consumi energetici (Scope 2)	Cap. 8 - Dati ambientali
	305-4 Intensità delle emissioni di GHG	Cap. 8 - Dati ambientali
	305-5 Riduzione delle emissioni di GHG	Cap. 7.1
GRI 306: Rifiuti	306-1 Generazione rifiuti e impatti relativi significativi	Cap. 7.2
	306-2 Gestione degli impatti significativi relativi ai rifiuti	Cap. 7.2
	306-3 Generazione rifiuti	Cap. 7.2 Cap. 8 - Dati ambientali
	306-4 Rifiuti recuperati dallo smaltimento in discarica	Cap. 7.2 Cap. 8 - Dati ambientali
GRI 308: Valutazione ambientale dei fornitori	308-1 Nuovi fornitori che sono stati valutati utilizzando criteri ambientali	Cap. 6.4 Cap. 8 - Dati ambientali

## ASPETTI SOCIALI

GRI 401: Occupazione	401- 1 Nuove assunzioni e turnover	Cap. 8 - Dati sociali
	401-3 Congedo parentale	Cap. 6.2 Cap. 8 - Dati sociali
GRI 403: Salute e sicurezza sul lavoro	403-1 Sistemi di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	Cap. 5.2 Cap. 6.1 Cap. 8 - Dati relativi a salute e sicurezza
	403-2 Identificazione dei pericoli, valutazione dei rischi e indagini sugli incidenti	Cap. 6.1 Cap. 8 - Dati relativi a salute e sicurezza
	403-4 Partecipazione e consultazione dei lavoratori e comunicazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro	Cap. 6.1
	403-5 Formazione dei lavoratori in materia di salute e sicurezza sul lavoro	Cap. 6.1 Cap. 8 - Dati relativi a salute e sicurezza

# GRI CONTENT INDEX

## ASPETTI SOCIALI

GRI 403: Salute e sicurezza sul lavoro	403-7 Prevenzione e mitigazione degli impatti in materia di salute e sicurezza sul lavoro direttamente connesse a relazioni commerciali	Cap. 6.1 Cap. 8 - Dati relativi a salute e sicurezza
	403-8 Lavoratori coperti da un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	Cap. 6.1
	403-9 Infortuni sul lavoro	Cap. 8 - Dati relativi a salute e sicurezza
	403-10 Malattie professionali	Cap. 8 - Dati relativi a salute e sicurezza
GRI 404: Formazione e istruzione	404-1 Ore medie di formazione annua per dipendente	Cap. 6.1
GRI 405: Diversità e pari opportunità	405-1 Diversità negli organi di governo e tra i dipendenti	Cap. 8 - Dati sociali
	405-2 Rapporto tra stipendio base e retribuzione delle donne rispetto agli uomini	Cap. 8 - Dati sociali
GRI 406: Non discriminazione	406-1 Episodi di discriminazione e misure correttive adottate	Cap. 6.2 Cap. 8 - Dati sociali
GRI 408: Lavoro minorile	408-1 Attività e fornitori a rischio significativo di episodi di lavoro minorile	Cap. 6.2 e 6.4
GRI 409: Lavoro forzato o obbligatorio	409-1 Attività e fornitori a rischio significativo di episodi di lavoro forzato o obbligato	Cap. 6.2 e 6.4
GRI 410: Pratiche per la sicurezza	410-1 Personale addetto alla sicurezza formato sulle politiche o procedure riguardanti i diritti umani	Cap. 6.2 Cap. 8 - Dati sociali
GRI 413: Comunità locali	413-1 Attività che prevedono il coinvolgimento delle comunità locali, valutazioni d'impatto e programmi di sviluppo	Cap. 6.3
GRI 414: Valutazione sociale dei fornitori	414-1 Nuovi fornitori che sono stati sottoposti a valutazione attraverso l'utilizzo di criteri sociali	Cap. 6.2 e 6.4 Cap. 8 - Dati relativi allacatena di fornitura
	414-2 Impatti sociali negativi sulla catena di fornitura e azioni intraprese	Cap. 6.2 e 6.4 Cap. 8 - Dati relativi allacatena di fornitura





S.I.EL Impianti S.R.L. Ingegneria e Servizi  
Via Volta, 176 - 46030 Sustinente (MN)  
Italia

Progetto Grafico by Krein



Powered by Progesa